



Eliteuddannelser på vej

Bestyrelsen har lagt billet ind på 15 nye eliteuddannelser, men ønsker ikke underminere de ordinære uddannelser på KU.

Læs side 2



Kul på klimadebatten

Forskerkolleger giver ikke meget for lektor Bjarne Andresens påstand om at den globale opvarmning er et fatamorgana.

Læs side 7



Rektor har ild i munden

Ralf Hemmingsen kritiseres for ikke at forholde sig til hvordan de fine principper for KU's personalepolitik skal efterleves i praksis.

Læs debat side 14-17

KØBENHAVNS UNIVERSITET

Universitetsavisen

NUMMER 4 · 14. MARTS 2008 · <http://universitetsavisen.ku.dk/>



KU roder med kemikalier

Kampagne for sikker kemi skal sikre at Københavns Universitet overholder loven, og at SUND ikke længere behøver at tilkalde bomberyddere for at fjerne farligt affald

Læs side 4-5

Kort nyt

Blog om forskning

BLOGPORTAL – KU lancerer nu portalen blogs.ku.dk, og satser dermed målrettet på at anvende blogs til at formidle universitetets forskning. Universitetet tilbyder via portalen, blogs.ku.dk, alle ansatte og studerende deres egen blog. Portalen linker allerede til over 20 blogs der omhandler emner som Iran, biblen, filosofi og biomedicin. Med blogportalen bliver det nemmere for interesserede at finde rundt i KU's 'blogosfære' – et andet ord for alle blogs på KU. På forsiden vises altid de seneste 10 indlæg så læserne hurtigt kan få overblik over hvad der blogges om på universitetet lige nu. Universitetet tilbyder kurser til de forskere der ønsker at komme i gang med at blogge, og vil fortsat styrke formidling af forskning via blogs.

Den skjulte citronmånificering

KAMPAGNE – Torsdag den 13. marts lancerer Studenterrådet ved KU sin nye citronmånekampagne der skal sætte fokus på den stigende markedsførelse af universitetet.

»En citronmåne symboliserer noget der er produceret så billigt som muligt og designet til eksport. Noget der er typisk dansk, men som kan sælges i hele verden. I øjeblikket sker der en helt tydelig citronmånificering af universitetet«, fortæller Studenterrådets formand Pia Daugbjerg Mejdahl om kagemetaforen. Kampagnen skal forsøge at påvirke den revision af universitetsloven der finder sted i 2009, og dæmme op for markedsførelsen af universitetsuddannelsen.

»Universitetet bliver i stigende grad set som en virksomhed. Der er et eksternt flertal i bestyrelsen som kommer fra erhvervslivet, og videnskabsministeren har flere gange åbnet for etablering af private universiteter. Der bliver handlet med vores uddannelse, hvor studerende mere og mere ses som kunder«, siger Pia Daugbjerg Mejdahl. Studenterrådet vil løbende afvikle events indtil slutningen april, hvor kampagnen afsluttes med en aktionsuge i uge 13.

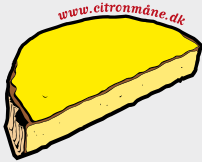


FOTO: BIRGIT THORELL, ØRESUNDSAKVARIET.

Påskeoplevelser i Øresundsakvariet

FOR BØRN OG VOKSNE – I påskedagene er arrangeret en masse forskellige aktiviteter ved Øresundsakvariet i Helsingør. I dagene op til Skærtorsdag kan man fx røre ved levende havdyr, og i hele påsken kan man opleve miniudstillingen 'Tunen i Øresund', forårets nye vandmænd, man kan være med i spændende skriftlige konkurrencer, samt se når dyrene blive fodret alle dage kl. 11, 13 og 15. Øresundsakvariet er beliggende ved Nordhavnen, Strandpromenaden 5, Helsingør. Akvariet har åbent fra kl. 10-17 alle dage i påskedagene.

Læs mere på www.oresundsakvariet.ku.dk.

Kvindejagt på KU

BESTYRELSESNYT – Bestyrelsen for Københavns Universitet har vedtaget en trepunktsplan der skal øge rekrutteringen af kvindelige forskere på alle niveauer. Over de næste fem år skal der således 1) gives økonomisk belønning til fakulteterne når der ansættes kvindelige professorer, 2) indføres internationaliseringsstipendier så unge forskere kan opbygge internationale forskningsnetværk, og 3) igangsættes et talent- og lederudviklingsprogram der kan motivere kvindelige forskere.

Alt efter fagområde vil ordningen fremover udløse ekstra professorater ved ansættelse af en eller flere kvindelige professorer. Unge forskere skal have støtte til etablering af de internationale forskningsnetværk der har stor betydning for forskernes mulighed for at gøre karriere og markere sig på forskningens globale landkort.

Endelig retter trepunktsplanen sig også direkte mod kvindernes egen motivation. I en forskerstab hvor kun få kvinder er professorer, mangler der rollemodeller for unge kvindelige forskere der vælger forskerkarrieren på universitet. Mentorordninger og en pulje til støtte af talentudvikling er derfor vigtige brikker i denne del af strategien.

Nyheder

KU vil have 15 eliteuddannelser

Videnskabsministeriet har fået 57 ansøgninger fra de danske universiteter til at starte nye eliteforløb, men i første omgang er der kun afsat midler til omkring ti nye uddannelser

KONKURRENCE

AF CLAUS BAGGERSGAARD

Der er rift om at få lov til at starte nye eliteuddannelser, og Københavns Universitet (KU) er med helt fremme i førerfeltet.

Videnskabsministeriet har afsat ni millioner kroner i år og femten millioner næste år til et særligt elitetaxameter og et eventuelt udviklingstilskud hvis der er tale om helt nye uddannelser.

I sagsakterne fra bestyrelsesmødet den 15. januar i år hvor det blev besluttet at søge om midlerne, angives det »at KU af økonomiske, men også af imagemæssige årsager bør deltage i udbuddet.«

»En manglende ansøgning vil kunne blive udlagt som om vi ikke mener vi har uddannelser på et tilstrækkeligt højt niveau,« siger Hanne Harmsen, vicedirektør for uddannelse på KU.

Ifølge Peter Bøcher, chefkonsulent i Studieadministra-

tionen, har KU valgt at søge bredt inden for de forskellige fagområder. Der er således ansøgninger fra Humaniora, Teologi, Jura samt Natur-, Samfunds-, Bio- og Lægemiddelvidenskab.

Status som eliteuddannelse udløser et ekstra taxameter tilskud fra ministeriet på 30.000 kroner per studerende uanset størrelsen af det eksisterende taxameter tilskud på en uddannelse. Det betyder for Humanioras vedkommende cirka en fordobling. En uddannelse som Human Biologi modtager til sammenligning cirka 96.000 kroner i dag.

»De ekstra midler burde betyde bedre rammer, bedre undervisning og mindre hold,« siger Peter Bøcher.

Må ikke underminere

KU lægger i sin ansøgning vægt på at elitemidlerne ikke må medvirke til at der kan sættes spørgsmålstegn ved eller skabes forvirring om det generelle akademiske niveau.



FOTO: NINA LEMVIGH-MÜLLER

UDSKILLESLESLØB – Et nyt hold studerende bliver budt velkommen på Københavns Universitet. Hvem mon egner sig til en af de nye eliteuddannelser?

»Det vil være underminerende for universitetets opgave med at sikre højtuddannet arbejdskraft bredt til arbejdsmarkedet hvis eliteuddannelserne medfører at andre uddannelser forringes,« hedder det i KU's ansøgning.

Ifølge ministeriets definition skal en elitekandidatuddannelse fagligt være mere udfordrende og krævende end en almindelig kandidatuddannelse. Der skal således stilles høje faglige optagelseskra-

Hanne Harmsen: »Bestyrelsen har i forbindelse med udformningen af strategien 'Destination 2012' diskuteret elitebegrebet og har klart tilkendegivet at KU ikke ønsker A- og B-uddannelser på kandidatniveau. Den fortolk-

ning af eliteuddannelser tager vi på KU afstand fra.«

Alternativ model

Trods udmeldingen frygter Studenterrådets formand Pia Mejdahl Daugbjerg alligevel at der bliver skabt et A- og B-hold af studerende.

»Det er forkert at skabe en privilegeret gruppe af de dygtigste studerende ved at skille dem ud fra de andre. Vi havde foretrukket en model hvor de blev på deres ordinære hold og kunne tage ekstra kurser eller deltage i forskningsprojekter så de kunne blive udfordret og samtidig komme tilbage og inspirere de andre,« siger hun.

Universiteterne får senest den 31. marts svar på deres ansøgning. clba@adm.ku.dk

KU har søgt om midler til følgende eliteuddannelser

Eksisterende to-årige kandidatuddannelser

1. Kognition og kommunikation på HUM.
2. Anvendt Kulturanalyse på HUM.
3. E-science på NAT.
4. Fysik på NAT.
5. Molekylær Biomedicin på NAT.
6. Human Biologi på SUND.

Nye uddannelser (der skal akkrediteres)

7. Kiekegaardstudier på Teologi.
8. International Law, Economics and Management på Jura. Udbydes i samarbejde med CBS.
9. Miljø og Sundhed. Samarbejde mellem LIFE, SUND, FARMA og NAT.
10. Avancerede psykologiske studie (cand.psych.asp.) på SAMF.

Erhvervsorienterede forløb indenfor kandidatuddannelsen(erne)

11. Nanoteknologi på NAT.
12. Antropologi (Anthropology and People-Centered Business) på SAMF.
13. Farmaci, Farmaceutisk videnskab og Lægemiddelvidenskab (Drug Discovery) på FARMA.
14. Food Science and Technology (LACITECH) på LIFE
15. Veterinærvidenskab (Veterinary Population Medicine) på LIFE

PLANTEFABRIK SLANKECHOKOLADE KÆNGURUPRUT

*Bring Your Ideas to LIFE
kom til åbent hus 25/4*

OPLEV 17 KANDIDATUDDANNELSER INDEN FOR LIFE SCIENCES:

DYR, ETIK OG VELFÆRD
KLIMA, ENERGI OG MILJØ
FØDEVARER OG SUNDHED
PLANTER OG NATURRESSOURCER
POLITIK, ØKONOMI OG ULANDE
SKOV-, LAND- OG BYUDVIKLING
BIOTEKNOLOGI

SMS: "KONTAKT LIFE" OG DIN E-MAIL TIL 1231
ELLER LÆS MERE PÅ WWW.LIFE.KU.DK



DET BIOVIDENSKABELIGE FAKULTET
FOR FØDEVARER, VETERINÆRMEDICIN OG NATURRESSOURCER
KØBENHAVNS UNIVERSITET

KU har rod i farlige kemikalier

Sikker kemi-kampagne skal sikre at Københavns Universitet overholder loven. Arbejdstilsynet har givet 25 påbud, og for nyligt måtte bomberyddere fjerne farligt affald på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

HOVEDRENGØRING

AF CLAUS BAGGERSGAARD

Ingen aner hvor mange farlige kemikalier der står i skabe og på hylder rundt på Københavns Universitet (KU), og det kan i værste fald være livsfarligt for ansatte og studerende.

Ifølge Jørgen Stage Johansen, projekt- og sikkerhedsleder fra Det Farmaceutiske Fakultet (FARMA) kan nogle kemikalier eksplodere hvis de står for længe og bliver ustabile. Derudover er der ved håndtering af de mange kemikalier risiko for akut forgiftning, ætsning, kræft, allergier, forringelse af sæd kvaliteten og fosterskader.

»Det kan have katastrofale følger hvis farlige stoffer ikke bliver behandlet korrekt, og farlige kemikalier roder stadig mange steder, eller de står sammen med uskadelige stoffer uden at være mærket ordentligt,« siger han.

En ny kampagne der løber over de kommende to år, skal bringe orden på forholdene. Første skridt bliver registrering af alle kemikalier inden den 1. februar 2009 så KU som minimum overholder loven, men det er meningen at alle led i processen lige fra indkøb til bortskaffelse skal gennemgås.

Eksplodingsfare

Nyeste tilfælde der viser at det er alt andet end ufarligt at have rod i kemikalierne, stammer fra Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND) der måtte tilkalde bomberyddere fra firmaet Danminar den 18. februar i år. En studentermedhjælp der skulle registrere kemikalier, stødte på en glasflaske med picrinsyre i et skab.

Ifølge Janne Funder Jensen, arbejdsmiljøkonsulent på SUND, kan stoffet blive eksplosivt hvis det står længe uden at blive fugtet.

»Ingen vidste hvor længe

det havde stået der, og jeg vil ikke rydde op i folks gamle eksplosive kemikalier, og det skal vores studentermedhjælp heller ikke. Jeg kender ikke den præcise sprængkraft, men der er ingen tvivl om at det kan forårsage alvorlig personskade,« siger hun.

Ifølge Janne Funder Jensen har mange af de otte institutter på SUND allerede registreret deres kemikalier, men nogle har huller i oplysningerne, og et enkelt institut er først nu gået i gang med arbejdet.

»Jeg tror desværre der stadig står mange små lagre med kemikalier rundt omkring. Det er ikke godt nok, men det er jo netop derfor vi starter kampagnen for at få ryddet op,« siger hun.

Nogle af problemerne er blandt andet gammel æter og picrinsyre der begge kan blive eksplosivt ved henstand. Endvidere er koncentreret myresyre et problem. Det kan danne overtryk i flasken på grund af

dannelse af gassen kulmonooxid. Der har været et eksempel på en flaske med myresyre der eksploderede. Og så er problemet med gamle kemikalieemballager der er genemtæret, alvorligt. Blandt andet fik en medarbejder fra Det Naturvidenskabelige Fakultet (NAT) en ætsningsskade da vedkommende ryddede op i gemmerne og beholderen til salpetersyre gik i stykker i hånden på vedkommende.

Ups

Det daværende Danmarks Farmaceutiske Universitet, nu FARMA, måtte også tilkalde Forsvarets Ammunitionsryddere den 25. august 2003.

To laboranter fandt en et liters brun glasflaske sparsomt mærket »Kaliumpermanganat – svovlsyre, projekt VII« under oprydning af et køleskab. Det viste sig at en ubetænksom ansat havde fremstillet en 70 gange større portion end angivet i forskriften selv om der



udtrykkeligt advares om at det kan blive eksplosivt. Glasflasken blev fragtet til Jægerpris skydeterræn i en sprængsikker metalbeholder og detoneret.

»Selv om Arbejdstilsynet to gange har niveauplaceret FARMA's arbejdsmiljø i den bedste af tre niveauer, er vi ikke altid selv de rene dydsmonstre på FARMA, men det er meget vigtigt med åbenhed så vi kan lære af vores fejl og følge op,« siger Jørgen Stage Johansen.

FARMA har i dag gennemgået alle sine lagre og er nået frem til at man rundt regnet har 20.000 forskellige stoffer stående på hylderne.

Gamle KU bagefter

Det gamle KU fik 25 påbud af Arbejdstilsynet vedrørende håndteringen af farlige kemikalier i 2005/2006.

Bjarne Fjalland, prodekan

ERFARING – Sikkerhedsleder Jørgen Stage Johansen forelæser i kemi-sikkerhed på første semester af laborant-uddannelsen på FARMA. Han mener at det gamle KU skal lære at prioritere sikkerheden højere.

på FARMA og formand for Arbejdsmiljørådet på KU, mener ikke der har været tilstrækkeligt fokus på området på det gamle KU.

»Kemisikkerhed har stået svagt fordi det ikke har været prioriteret, og der har været for få ressourcer. Det er meget sigende at NAT først nu får en fælles arbejdsmiljøleder. Det handler meget om holdninger, viden og organisation, så det behøver ikke blive rasende dyrt at gøre noget ved problemerne. Vi kan nå langt med lidt flere personaleressourcer



Sikker Kemi på KU

Projektet *Sikker Kemi på KU* er inddelt i fem faser

1. Registrering af kemikalier og kvalitetssikring af affaldshåndtering. Alle kemikalier skal være registreret senest den 1. februar 2009.
2. Procesventilation og kemikalieopbevaring
3. Klassificering og mærkning
4. Arbejdsmiljø i uddannelse
5. Kemiske påvirkninger

I tilknytning til projektstart åbnede projektgruppen hjemmesiden <http://sikkerkemi.ku.dk> som skal udvikles løbende og ende som en central hjemmeside med kemisk arbejdsmiljø



Sikker kemi kan sagtens være sjovt

Tanja Jørgensen og Lasse Kolstrup, tager sikkerheden alvorligt når de er i laboratoriet på FARMA



og ændret adfærd,« siger han.

Jørgen Thomsen, leder af Arbejds miljøsektionen på KU, slår fast at KU har taget hånd om de 25 påbud fra Arbejdstilsynet, men han er enig i at KU kan lære en del af FARMA.

»Påbudene handler ikke om at der er fare for liv og helbred, men det er klart at det giver en øget risiko at der ikke har været styr på registreringen. Vi kan godt mærke at FARMA har haft mere fokus på sikkerheden i mange år. De har blandt andet gjort meget for at undervise de studerende i sikkerhed, og det kan vi lære af på KU,« siger han.

Projektet 'Sikker Kemi på KU' er ifølge Jørgen Thomsen første eksempel på at fire fakulteter med hver deres forudsætninger, erfaringer og viden går sammen om at løse et fælles problem på arbejdsmiljøområdet.

RISIKO

AF CLAUD BAGGERSGAARD

Det er stort at blive sluppet løs i laboratoriet efter et helt semester med masser af teori, matematik og statistik, men det har været hele sliddet værd.

Tanja Jørgensens øjne stråler derfor også gennem sikkerhedsbrillerne da hun fortæller om hvordan det er endelig at komme i gang med øvelser i organisk kemi på andet semester af farmaceutuddannelsen.

»Når du interesserer dig for kemi, er det sjove jo at prøve tingene af i praksis og se hvad der sker når du blander stofferne,« siger Tanja Jørgensen.

Hun og studiemakkeren Lasse Kolstrup er i gang med at lave synteser. De blander kemikalierne i eddikesyre, varmer det hele op, og på et tids-

punkt bundfælder et hvidt stof sig. Det dannede stof er 4-bromacetanilid som er et smertestillende middel.

Råproduktet renses ved en såkaldt omkrystallisering. Stoffet opløses under opvarmning i methanol og udfælder igen ved afkøling, hvorved urenhederne fjernes. Metanol, også kaldet træsprit, kan omdannes til myresyre i leveren og forårsage blindhed. Arbejdet foregår derfor også i et såkaldt stinkskab med udsugning. En alarm bipper og en lampe blinker rødt hvis stinkskabet ikke er lukket tilstrækkeligt. Det er ligeledes obligatorisk at bruge sikkerhedsbriller, gummihandsker og kittel under arbejdet.

Fokus på vaner

Underviseren lektor Jesper Kristensen har aldrig oplevet alvorlige ulykker i forbindelse

med undervisningen på FARMA, men de studerende får heller ikke lov til at lave forsøg med de farligste stoffer før senere på studiet.

»Du kan ikke blive kemiker uden at lære at omgås farlige stoffer, men det handler om at påtale de dårlige laborativaner lige i starten, ellers er de svære at komme af med senere. Jeg prøver både at være over dem, men også at forklare hvad ideen er bag det de skal gøre,« siger Jesper Kristensen og tilføjer:

»Det handler også om de studerendes engagement. Du kan hurtigt mærke om lysten og viljen til at lære er der eller ej.«

Lasse Kolstrup og Tanja Jørgensen mener begge at der er tilstrækkelig fokus på sikkerheden i forbindelse med brugen af kemiske stoffer på FARMA.

Alle nye studerende skal igennem et sikkerhedskursus på første semester som skal bestå for at komme videre på studiet. Der er udarbejdet et sikkerhedskompendium, og de får grundig instruktion om flugtveje og procedurer i forbindelse med uheld inden de får lov til at gå i gang med arbejdet.

»Vi tager selvfølgelig sikkerheden alvorligt, og det står klart i bøgerne hvor farlige stofferne er, og hvordan de skal behandles,« siger Lasse Kolstrup og hælder kemikalierne ned i en plastikbeholder så de kan sendes til destruktio-

ALVOR – Lasse Kolstrup og Tanja Jørgensen laver forsøg med kemikalier. Sikkerhedsbriller er obligatoriske.

clba@adm.ku.dk

FOTOS: SØREN HARTVIG



Nyheder

Uni skal være øko

KU skal ikke kun satse på forskning i klima – men også på klimabevidsthed i det daglige. Grønt Netværk håber at kunne skabe et miljørigtigt universitet

GRØNNE STUDENTER

Af STINE MAIKEN BRIX

Øko-mad i kantinen, print på begge sider af papiret og mere bæredygtig forskning. Sådan ser fremtidens universitet ud hvis det står til en flok grønne studerende.

Grønt Netværk står bag et ambitiøst studenterseminar i slutningen af marts hvor studerende fra hele landet skal formulere både højtflyvende visioner og bæredygtige tiltag som kan blive sat i værk i morgen.

»Vi griber chancen for at få indflydelse. På Københavns Universitet har ledelsen udråbt sig selv som frontkæmper på klimaområdet, men der mangler konkrete ideer til hvordan Københavns Universitet kan gå i gang med arbej-

det,« siger Merian Skouw-Rasmussen, biologistuderende og aktiv i Grønt Netværk.

Hun har masser ideer til hvordan vi smøger ærmerne op og kommer i gang:

»Døgnet rundt står hundredevis af computere og snurrer på standby. Det er både dyrt for universitetet og for miljøet.«

Merian og de øvrige deltagere på studenterseminaret skal forfatte et katalog med forslag til hvor universiteterne kan spare, og hvordan universiteterne med uddannelse, forskning og formidling kan være med til at løfte klimaudfordringen og stille sig i spidsen for en bæredygtig fremtid.

Green is the new black

Modebladet *Eurowoman* har udråbt miljøbevidsthed som den vigtigste trend i 2008. Den

grønne bølge skyller også ind over KU hvor ledelsen har opslået et klimasekretariat, iværksat en klima-satsning og skudt en klima-stafet i gang. Ved særlige grønne lejligheder som den nyligt afholdte 'count down event' til KU's store klimakonference næste år og Velux nye CO₂-neutrale hus, byder prorektor Lykke Friis endda på CO₂-neutral buffet.

»Det er nyt at KU har fået en klimabevidsthed. Nu mangler vi bare gennemgribende handling bag ordene,« mener Merian fra Grønt Netværk. Selvom der er både god PR for universitetet og masser af forskningsmidler at hente, så tror hun på at KU's miljøprofil er mere end blot grønne klæder til lejligheden.

»Vores ideer er blevet mødt med åbent sind. Vi har en historisk chance for at tegne

fremtidens grønne universitet.«

Lige nu venter Merian i spænding på en rapport som går universitets energiforbrug efter i sømmene. Den vil vise hvor KU mest effektivt kan sætte ind.

Etisk Råd og Novozymes bakker op

På studenterseminaret kan deltagerne møde Peder Agger, formand for Etisk Råd og mangeårig forkæmper for bæredygtig udvikling, og Ida Auken, medlem af Folketinget og formand for SF's miljøudvalg. De studerende skal også på virksomhedsbesøg hos Novozymes som seks år i træk er kåret som verdens mest bæredygtige bioteknologiske virksomhed.

»Novozymes producerer ikke et bæredygtigt produkt,

men virksomheden forstår at integrere bæredygtighed i den daglige drift som indkøb og affald. Vi skal ud og se hvad de kan,« forklarer Merian inden hun springer på sit CO₂-neutrale transportmiddel og cykler hjem til biologibøgerne.

smbrix@stud.ku.dk

Grønt Netværk

Grønt Netværk er et samarbejde mellem fire studenterorganisationer ved Københavns Universitet som løbende har kontakt med universitets ledelse omkring grønne spørgsmål. Netværket står bag seminaret Den Grønne Vej den 28-30. marts hvor alle studerende er velkomne.

Læs mere om Grønt Netværk og seminaret på www.greenuni.dk

Københavns Universitet får bæredygtigt hus

Green Light House skal stå færdigt i 2009 og vise vejen til CO₂-reduktioner i fremtidens byggeri

GRØN PROFIL

Prorektor Lykke Friis gav mandag den 3. marts startskuddet for et nyt, bæredygtigt hus på Københavns Universitets campus på Tagensvej - Green Light House. Huset skal vise vejen til CO₂-reduktioner i fremtidens byggeri og fungere som udstillingsvindue ved klimatopmødet i København i 2009, lover de fem parter bag byggeriet - Københavns Universitet, VELUX, VELFAC, Universitets- og Bygningsstyrelsen og Københavns Kommune.

»Med Green Light House viser vi vejen til CO₂-reduktioner, men det betyder ikke at vi skal bo uden vinduer, eller at vi skal stuve os sammen i køkkenet som vi husker fra energikrisen. Om et år skal her stå et hus der sætter nye standarder

for bæredygtigt byggeri uden at give køb på design, arkitektur eller velvære,« siger Lykke Friis.

Huset skal stå klar i 2009 og indeholde faciliteter for dekan, professorer, og studerende ved de naturvidenskabelige uddannelser på Københavns Universitetet. Blandt andet skal det være hjemsted for studieadministration, en faculty club, mødefaciliteter og studenter-service.

Lys og frisk luft

VELUX og VELFAC er aktive partnere i projektet. De to virksomheder ønsker at vise at fremtidens klimavenlige byggeri kan forene et lavt energiforbrug med lys og frisk luft.

»Det er vores ambition at vi med Green Light House kan demonstrere hvordan man realiserer bygningsprincipperne

med standardbyggekompone- nter så vi kan vise en bæredygtig vej for fremtidens bygninger. I dag vil vi have lys, frisk luft, udsigt og interaktion med omgivelserne,« fortæller marketingdirektør Michael K. Rasmussen fra VELUX.

VELUX og VELFAC bidrager blandt andet til projektet med de kompetencer og erfaringer som virksomhederne har fået gennem flere lavenergiprojekter og demonstrationsbyggerier rundt om i verden.

Kommunen bakker op

Overborgmester Ritt Bjerregaard overrakte en grøn stafet til VELUX som symbol på at virksomheden nu skal bringe Københavns Universitets klimasatsning et vigtigt skridt fremad.

Samtidig benyttede Ritt Bjerregaard lejligheden til at



understrege at samarbejdsprojekter som Green Light House er vigtige for at gøre kommunens ambitioner på klimaområdet til virkelighed.

»Vi har sat et ambitiøst mål om 20 procents reduktion af CO₂ i kommunen frem til 2015. Det mål når vi kun hvis virksomheder og institutioner er med,« siger Ritt Bjerregaard.

www.ku.dk/nyheder

GRØN STAFET – Lykke Friis (KU), Michael K. Rasmussen (VELUX), Ritt Bjerregaard (Københavns Kommune) og Lars Ole Hansen (Universitets- og Bygningsstyrelsen) var med ved markeringen af startskuddet for bygningen af KU's bæredygtige hus.

Baggrund



OPHEDNING – På Niels Bohr Institutttet er forskere rygende uenige om hvordan klimaændringerne skal fortolkes, og om man overhovedet kan tale om global opvarmning.



Professor Eigil Kaas har ikke noget imod at forskere går imod konsensus, så længe de grundvidenskabelige præmisser er i orden.



Lektor Aksel Walløe Hansen siger at mennesket kan påvirke klimaet meget når bare vi har tiden til det.



PHOTOS

Lektor Bjarne Andresen fra Niels Bohr Institutttet hævder at den globale opvarmning ikke findes, og det vækker forundring blandt forskerkolleger som kritiserer Andresen for ikke at forholde sig til menneskets påvirkning af klimaet. Dermed er der fyret godt op under klimadebatten på Københavns Universitet

Kul på klimadebatten

KLIMAKAMP

AF SUNE ENGEL RASMUSSEN

Global opvarmning er tidens hotteste emne, og på Københavns Universitet er klimadiskussionen til at få sved på panden af. I et interview i sidste nummer af Universitetsavisen hævder lektor i fysik på Niels Bohr Institutttet (NBI) Bjarne Andresen at det er videnskabeligt umuligt at udregne en global middeltemperatur, og at det derfor er noget vrøvl at tale om global opvarmning. Den holdning møder både kritik og forundring fra forskerkolleger på NBI.

»Bjarne Andresen har ikke sat sig ordentligt ind i hvorledes man i klimaforskningen anvender den globale middeltemperatur. Vi har et solidt grundvidenskabeligt fundament for at definere en globaltemperatur«, siger Eigil Kaas som er professor i meteorologi og klimadynamik på Niels Bohr Institutttet. Han bakkes op af sin kollega, lektor i meteorologi Aksel Walløe Hansen:

»Det er jo ikke en ny teori at bruge globaltemperatur som udtryk for energi i atmosfæren. Dette er baseret på grundlæggende viden om atmosfærens fysik og det er derfor det

alle klimaforskere gør«, siger han.

Bjarne Andresen publicerede sin kritik af begrebet 'global temperatur' i en artikel for et år siden, og Eigil Kaas og Aksel Walløe Hansen har begge diskuteret artiklen med den kontroversielle forsker.

»For et år siden gjorde vi indsigelser mod artiklen og gav nogle simple forklaringer på hvorfor man udregner den globale temperatur som man gør. Han [Bjarne Andresen, red.] lod til at have en vis forståelse herfor, så derfor undrer det os at se, at det havde han altså alligevel ikke«, siger Aksel Walløe Hansen.

Ifølge Bjarne Andresen har hans brud på den herskende klimakonsensus affødt vrede breve fra kolleger på instituttet, men professor Eigil Kaas kan ikke genkende den hårde tone.

»Vi har ikke selv kendskab til at nogen kolleger har opført sig truende over for Bjarne«, siger han og understreger at han ikke har noget imod at forskere går imod den herskende konsensus, så længe de grundlæggende præmisser er i orden.

»Bjarne Andresen hævder at begrebet global temperatur ikke kan bruges som indikator for eksempelvis energiindhol-

det i atmosfæren. Det er simpelthen lodret forkert«, siger Eigil Kaas.

En pseudodiskussion

Reaktionerne på Bjarne Andresens indspark til forskningsdebatten er for alvor blusset op efter at den 59-årige fysiker i december var medunderskriver på et åbent brev fra 100 forskere til FN som opfordrede generalsekretæren til at fokusere på andet end CO₂ i klimakampen. Brevet var således en kritik af FN's klimapanel IPCC som sidste år fik Nobels Fredspris, og som af verdens statsledere bruges som den førende autoritet på klimaområdet.

Ole John Nielsen, der er professor i kemi ved Kemisk Institut, har bidraget til IPCC's rapporter og har læst Bjarne Andresens artikel om globaltemperatur.

»Hårdt videnskabeligt har han sikkert ret, men ikke desto mindre findes der en operationel global middeltemperatur som bruges, og som der ligger et stort arbejde bag«, siger Ole John Nielsen.

»Det er en pseudodiskussion. Man har prøvet at bryde den globale temperatur op i regionale middeltemperaturer, og tendensen er stadig den samme«, siger han. »Der kan være enkelte steder hvor tem-

peraturen er faldet, men det ændrer ikke det overordnede billede«.

Ingen opbakning på instituttet

Ifølge Bjarne Andresen er den herskende konsensus lukket over for alternative klimatolkninger og desuden præget af en del opportunisme da der er både politiske stemmer og store forskningspenge i at indtage en bestemt holdning til klimaet. Det synspunkt afviser hans kolleger på NBI.

»Bjarne Andresen anklager klimaforskere for at snyde og for kun at forsøge at skaffe sig penge. Det er han ikke den første der gør, men det er noget sludder«, mener professor Eigil Kaas som tværtimod kan se økonomiske motiver i at gå imod den bredt anerkendte forskning.

»Det har jo vist sig at man kan få rigtig mange penge direkte af Folketinget ved at benægte konsekvenserne af klimaforandringerne, eller ved at sige at man føler sig mishandlet af forskningsrådene«, siger Eigil Kaas.

Ligesom andre såkaldte klimaskeptikere mener Bjarne Andresen at man bør fokusere på de sociale konsekvenser af klimaændringerne i eksempelvis ulande frem for at forsøge

at stritte imod naturens udvikling. Men det viser blot at Bjarne Andresen ikke rigtig ønsker at forholde sig til de anvendte beregningsmetoder og de fremtidige klimascenarier man er nået frem til, mener lektor Aksel Walløe Hansen.

»Selvfølgelig skal verdenssamfundet forholde sig til de sociale konsekvenser af klimaforandringerne. Men jeg mener også at de næste 100 års klimaudvikling ikke vil være styret af en "naturlig" udvikling, men i høj grad vil være præget af forandringer der skyldes menneskelig aktivitet. Jeg mener – modsat Bjarne – at mennesket kan påvirke naturen vilkårligt meget, bare vi har tiden til det. Det vil sige at vi i det lange løb kan påvirke klimaet, og derfor skal vi forholde os til udviklingen. Husk på at alt det "grimme" ligger ude i fremtiden, og det er vores børnebørn der i givet fald skal leve med den fulde effekt af de projicerede klimaforandringer«, understreger Aksel Walløe Hansen.

»Bjarne Andresen anerkender tilsyneladende klimaforandringer, men – som jeg forstår ham – ikke at det er CO₂-udslippet der forårsager dem. Men så må han jo fortælle hvordan vi kan erkende at jordens klima ændrer sig hvis ik-

ke det er via et begreb som global temperatur«, siger han og undrer sig over at Bjarne Andresen ikke vil forholde sig til muligheden af menneskeskabte klimaforandringer.

»Hvis man følger argumentationen til døds, siger han næsten direkte at mennesket kan gøre hvad det vil«.

Selv om atmosfæren er ophedet på Niels Bohr Institutttet, understreger Aksel Walløe Hansen at den faglige uenighed godt kan trives med gode personlige relationer.

»Ligesom Folketingets politikere skal kæmpe deres politiske kampe, skal forskere udkæmpe deres faglige kampe for at nå frem til en dybere forståelse«, mener han.

Og netop derfor vil Bjarne Andresen blive inviteret til at diskutere tingene yderligere igennem. Han tror dog ikke at Bjarne Andresen har megen faglig opbakning på instituttet.

»Jeg har svært ved at se hvordan opbakning skulle komme fra. Og når man kommer med så stort et skud for boven, skal det virkelig være baseret på et solidt grundlag«, slutter han.

Følg klimadebatten på www.ing.dk og www.klimadebat.dk

Interview



Tillægsuddannelsen

- › Er du kandidatstuderende?
- › Vil du være bedre til at formidle dit fag til andre?
- › Vil du bruge et semester sammen med andre kandidatstuderende på Journalisthøjskolen?

Så er tillægsuddannelsen noget for dig

Ansøgningsfrist 1. april

Studiestart sidst i august

Læs mere på

www.djh.dk/tillaeg



Universitetet skal nok overleve

Debatten om universitetsreformen fra 2003 har ifølge en forskergruppe på DPU været alt for sort-hvid. Universitetet er i konstant forandring, og det er ikke kun politikerne der er ansvarlige for hvor det bevæger sig hen. De ansatte har stadig en rolle at spille

NYE IDENTITER

AF TANIA MARIA JOHANNESSEN

Universitetsreformen i 2003 er af videnskabsministeren blevet betegnet som den største forandring nogensinde i dansk universitetshistorie. Og at universitetet står ved en skillevej i disse år, giver en forskergruppe fra Danmarks Pædagogiske Universitetsskole på Århus Universitet ham medhold i. I 2004 påbegyndte gruppen forskningsprojektet *New management – new identities?* om følgerne af netop universitetsreformen.

»Da vi startede, blev vi fortalt at det var 2003-reformen der ændrede universiteterne. Og dét var det. Men så snart reformen var gået igennem i Folketinget, kom der nye tiltag og nye reformer, så vi fandt hurtigt ud af at vi ikke kunne analysere 2003-loven isoleret set. Vi var nødt til både at studere diskussionerne der ledte op til den, og de diskussioner der kom efter. Så undersøgelsen stopper først når vi sætter det sidste punktum i vores bog,« forklarer Susan Wright der er professor i undervisningsantropologi og projektleder på forskningsprojektet.

Falsk fremstilling

Universitetsavisen har sat hende og forskningsassistent Jakob Williams Ørberg stævne til en snak om udfordringer og muligheder med den nye universitetslov i anledning af at forskningsprojektet er gået ind i den afsluttende fase. Efter planen vil det sidste punktum nemlig blive sat i løbet af foråret så resultaterne kan nå at udkomme i bogform senere på året og ligge klar når universitetsloven skal til eftersyn hos politikerne i 2009. Det er vigtigt for forskergruppen fordi de gerne vil være med til at nuancere debatten om universitetsreformen og opfordre andre til at gøre det samme.

»Der er en problematisk tendens til enten at se universiteternes fortid som den gyldne tid eller som fuldstændig rædselsfuld alt afhængigt af hvilken side du er på. Men det er ikke en sand repræsentation af universitetets historie,« mener Susan Wright der bliver bakket op af Jakob Williams Ørberg:

»På den ene side står universitetslovens modstandere og begræder tabet af det frie, sandhedssøgende, humboldtske universitet og ind-

førelsen af det topstyrede, kommercielle universitet. På den anden side står fortalere med Helge Sander i spidsen der mener vi nu har sagt farvel til et ineffektivt universitet der leverede irrelevant og ubrugelig forskning og nu har et universitet der kan svare på samfundets behov og bringe Danmark ind i den globale vidensøkonomi.«

Hverken Jakob Williams Ørberg eller Susan Wright ønsker at kaste brænde på det diskussionsbål der er opstået mellem tilhængere og modstandere af universitetsreformen. Når deres bog udkommer senere på året, får den et helt andet sigte.

»Resultatet af vores forskning bliver en slags ikke-resultat. Meget litteratur om universitetsforandringer har handlet om at universitetet er ved at forsvinde. Vi kommer til at tegne et billede af at universitetet som institution hele tiden bliver genopfundet under forskellige påvirkninger. Vi vil ikke sige hvad universitetet bliver i fremtiden, men derimod vise hvordan et universitet bliver skabt, og hvad det er for nogle processer der ligger bag,« fortæller Jakob Williams Ørberg.

Frirum til forskning

Indførelsen af udviklingskontrakter og det nye ledelsessystem er to af de centrale ændringer på universitetsområdet inden for de seneste år.

Med udviklingskontrakterne har Videnskabsministeriet fået direkte indflydelse på hvilken retning universiteterne skal bevæge sig i og hvilke områder de skal prioritere, og rektor er blevet ansvarlig for at målene i kontrakten bliver overholdt. Det har fået mange til at tale om *centralisering, detailstyring* og *farvel til den frie forskning*.

Susan Wright forstår i høj grad bekymringen, men er ikke pessimist.

»For øjeblikket er der adskillige instanser der er med til at forme fremtidens universitet, og det kan give mange forskellige resultater. Hvis det alene var regeringen og kontraktkulturen der styrede universiteterne, ville der være en grund til at være ængstelig. I så fald kunne den topstyrede definition af universitetsprioriteringer påvirke akademikernes evne til at bringe forskningen i nye retninger.

Kontraktkulturen er meget konservativ fordi det der står i kontrakten, er det du allerede ved.

A future for the tropical forests – for whom?

Seminar on the economic, social and environmental importance of the world's tropical forests and the challenges facing them

The seminar will have presentations on contemporary key issues related to tropical forests by leading international experts and policy makers.

Niels Elers Koch, Director General, Danish Centre for Forest, Landscape and Planning, University of Copenhagen

David Kaimowitz, Programme Officer, The Ford Foundation

Carsten Smith Olsen, Associate professor, Danish Centre for Forest, Landscape and Planning, University of Copenhagen

Anders Ræbild, Senior Advisor, Danish Centre for Forest, Landscape and Planning, University of Copenhagen

Jesse Ribot, Senior Associate, World Resources Institute

Lucas Van der Walt, Environmental Manager, DLH Group

Ulla Tørnæs, Danish Minister for Development

Jan Heino, Assistant Director General (Forestry), Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO)

Roger Sedjo, Senior Fellow, Resources for the Future

Peter Thygesen, Journalist/Author

See the full programme at www.sl.life.ku.dk

**Thursday May 8, 2008
09.30 – 16.00,
Auditorium 1.01**

University of Copenhagen,
Faculty of Life Sciences,
Bülowsvej 17, Copenhagen, Denmark

Please mail your registration
to isk@life.ku.dk



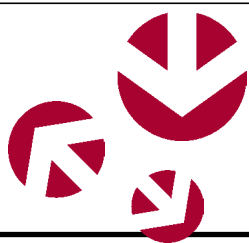
FOREST & LANDSCAPE



FACULTY OF LIFE SCIENCES
UNIVERSITY OF COPENHAGEN

The seminar is sponsored by





Universitet under forandring

ARTIKELSERIE – Store reformer og forandringer har præget universitetet de seneste år, og universitetsreformen fra 2003 ligger til grund for hovedparten af ændringerne. Men hvor er universitetet egentlig på vej hen, hvilke betydninger får ændringerne for ledere, ansatte og studerende, og hvad er universitetets rolle i dagens samfund? Universitetsavisen tager i en række artikler temperaturen på universitetet anno 2008.



PÅ HJEMMEBANE – Antropologerne Jakob Williams Ørberg og Susan Wright fra DPU er selv en del af det felt de undersøger. De lægger lige nu sidste hånd på et forskningsprojekt om universitetsreformens følger for blandt andet de ansatte

et fakultet. Og på KU virker årsfesten hvor de forskellige kapper og rektorkæden bliver luftet, for eksempel som en meget vigtig identitetsmæssig begivenhed. Når universiteterne præsenterer sig på den måde, viser de at de er helheder der er i stand til at levere til samfundet,« supplerer Jakob Williams Ørberg.

Selviscenesættelsen og selvfremstillingen er i det hele blevet meget vigtig de senere år. Et andet sted hvor det kommer til udtryk, er ved at kommunikationsafdelingerne er vokset eksplosivt både centralt på universiteterne og ude på fakulteterne, og der bliver lagt vægt på at universitetet fremstår som et samlet brand.

»Det er blevet vigtigere at de forskellige dele af et universitet siger de kommer fra netop det universitet når de er i pressen. Eftersigende skulle Niels Bohr Institutet i en periode have været slemlle til ikke at nævne KU fordi instituttet har en stærk identitet i sig selv, så det har været en udfordring at få de ansatte der til at sige KU og se sig som en del af det samlede universitet,« supplerer Jakob Williams Ørberg.

Spørgsmål og stemmer er vigtige

Susan Wright og Jakob Williams Ørberg vil endnu ikke afsløre hvilke anbefalinger forskningsprojektet kommer til at munde ud i. Men det er givet at i hvert fald en del af dem vil pege i retning mod evalueringen af universitetsloven.

»Det der er virkelig vigtigt for os som universitetsforskere, men også for andre akademikere lige nu, er at overveje hvad det er for nogle spørgsmål vi gerne vil have med i evalueringen af loven. En anden ting er at der tegner sig et meget klart billede i vores research af at akademikernes stemme ikke blev hørt i de processer der ledte frem til reformen i 2003. Det skyldtes den måde de var organiseret på på det tidspunkt. Studenternes sammenslutning var meget bedre organiseret. Den pressede på i diskussionerne og fik indflydelse. Så der er et behov for at se på om akademikere kan organisere sig selv på en måde så deres stemmer bliver hørt i diskussionen når loven skal evalueres,« slutter Susan Wright.

Men essensen af akademisk arbejde er at lede efter det ukendte, og det kan du ikke skrive ind i en kontrakt,« advarer hun.

Hun tegner ivrigt på blokken foran sig mens hun forklarer. En firkant illustrerer universitetet, og oven på den placerer hun som en anden madpyramide en trekant opdelt i de forskellige lag i kontraktstyringssystemet: politikere, rektorer, dekaner og så videre. Pointen om at regeringen og kontrakterne ikke er alene om at have indflydelse på universiteterne, understreger hun ved at lade pile fra forskellige retninger pege ind mod firkanten.

»Hele det omkringliggende samfund har indflydelse på universitetet. Det Europæiske Forskningsråd, den lokale industri, kommunen og den regionale ledelse for eksempel. Universitetet har således en hel række af kontrakter, og dem kan de bruge til at spille de forskellige instanser ud mod hinanden og derved skabe et rum til fri forskning,« siger hun og peger med enden af sin kuglepen på den cirkel hun har tegnet midt i firkanten.

»Det er én mulighed. Man kan også forestille

»Der er en problematisk tendens til enten at se universiteternes fortid som den gyldne tid eller som fuldstændig rædselsfuld alt afhængigt af hvilken side du er på.«

sig at universitetet er så omgivet af kontrakter at det rum vil forsvinde fuldstændigt. Vi ved ikke hvad der vil ske. Det er op til de studerende, akademikere, lederne og regeringen der alle sammen er med til at skabe universitetet.«

Et samlet universitet

Selvom udviklingskontrakterne fylder en del i samtalen med de to forskere, mener de at ledelsesreformen ubestridt er den største forandring på universitetsområdet inden for de seneste år.

»Ledelsen er blevet stærkere og har en anden forpligtelse opad i systemet end den havde tidligere. Og jeg synes det er interessant at universiteterne i højere grad begynder at tale om sig

selv som helheder hvor de tidligere blot fungerede som paraply for spredte aktiviteter. For eksempel var KU en samling af fakulteter med forskellige interesser, edb-systemer og så videre. Nu er universitetet blevet samlet, og organisationen gør meget mere ud af at fortælle om sig selv som en helhed,« fortæller Jakob Williams Ørberg, og Susan Wright tilføjer:

»Rektor står i en ny position hvor han er nødt til at præsentere universitetet som en samlet organisation for at opnå og bibeholde regeringens tillid.«

»Alle rektorer eller universitetsledelser har deres måde at gøre det på. Vores rektor i Århus tegner en blomst hvor hvert blad repræsenterer

150 års jubilæum



KLAR TIL KAFFE – De 1.500 jubilæumskrus forsvandt som designertøj på lagersalg



BLINDELEG – Dekanen indviede jubilæumsudstillingen "En nation i forandring – Bring Your Ideas to LIFE"



SUNDT LOGO – Æbler med indgraveret jubilæumslogo var en del af menuen.

Jubel på LIFE

Fredag den 7. marts fejrede Københavns Universitet at det i år er 150 år siden Landbohøjskolen blev etableret på Frederiksberg Campus. De 2000 morgenfriske studerende og ansatte der var på plads kl. 8.00, blev mødt med morgenmad, taler, prisoverrækkelser og underholdning. Du kan opleve hele historien på www.life.ku.dk/150, eller besøge udstillingen i Marmorhallen på Frederiksberg Campus, Thorvaldsens vej 40. Der er gratis adgang til udstillingen indtil 1. april alle hverdage fra 8.00 til 19.00.



UNG KONSENSUS – 150 gymnasieelever mødtes med studerende, forskere og politikere, og kom så med 150 anbefalinger til hvad vi som samfund bør prioritere i bestræbelserne på at sikre en bæredygtig fremtid.



HISTORIE – De fremmødte fik blandt andet uddelt en 150 cm lang jubilæumshistorie til at tage med hjem.



REKTORMØDE – De tre forhenværende rektorer på LIFE, H.C. Aslyng, Folke Rasmussen og Bent Schmidt-Nielsen, ses her sammen med dekan Per Holten-Andersen.



KOMIK – Lars Hjortshøj gjorde grin med sin ven Frank Hvams dyrlægestudier.



X-FACTOR – Autografjægere lod ikke chancen til et møde med Lisa fra X-factor gå fra sig.

SMS AND WIN

– an iPod Nano and a trip
to a BRIC country* worth
DKK 20,000.

SMS CHALLENGE to 1231
and receive a call... or visit
www.grundfos.com/challenge
to start your challenge!

*BRIC country (Brazil, Russia, India, and China). Standard SMS charge.



Reportage



HUM21 – Samarbejdsudvalget på Det Humanistiske Fakultet har fået 1,4 millioner kroner af 'Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling' til strategiprojektet. Her lægger udvalgets formand, dekan Kirsten Refsing, og næstformanden, fællestillidsrepræsentant Henrik Prebensen, op til debat ved stormødet på Islands Brygge den 6. marts.

Hvad gør vi nu, Humaniora?

Ansatte og ledelse hev en dag ud af kalenderen for at diskutere hvordan de gør Det Humanistiske Fakultet til en mere attraktiv arbejdsplads

STRATEGIMØDE

AF CLAUD BAGGERSGAARD

Ævl, kævl, interne konflikter, stress, for få penge, for mange studerende, et højt frafald og lav status i samfundet er blot nogle af udfordringerne for Det Humanistiske Fakultet (HUM).

Det skal der nu gøres noget ved, derfor holdt fakultetet stormøde den 6. marts for at udforme en ny strategi med navnet 'HUM21'. Den skal gælde frem til 2012.

»For mig handler HUM21 om at vi bliver i stand til at sætte en fælles dagsorden for hvordan det moderne humaniora skal være. Vi har naturligvis en meget lang ønskeseddel: Bedre bygninger, mere plads, mere tid, hyggeligere miljø, færre ting der skal tæles, flere tanker der skal tænkes og drøftes, færre snævre regler, mere frihed. Men Helge Sander er ingen julemand, så det er i høj grad op til os selv

at skabe de vilkår der kan opfylde i det mindste nogen af vores ønsker,« sagde dekan Kirsten Refsing fra talerstolen til cirka 500 fremmødte ansatte fra HUM.

Efter talerne skulle de i grupper svare på spørgsmålene:

'Hvad kan vi bruge en fælles strategi til? Hvordan styrker vi kreativiteten i vores arbejde? Hvad er vi gode til? Hvad skal vi blive bedre til? Og hvad skal vi holde op med?'

Ideerne blev til slut hængt op på plancher og vil indgå i det videre arbejde med at udforme den nye strategi.

Ifølge Henrik Prebensen, fællestillidsrepræsentant og næstformand for Samarbejdsudvalget på HUM, var der på forhånd skepsis blandt nogle af de ansatte over for arrangementet, men han tror på at der kan komme noget godt ud af det da det kun er indledende skridt i en proces der strækker sig året ud.

»Mange føler sig jo meget

stressede af deadlines og et voldsomt arbejdspress, så de føler at de ikke lige kan pille en dag ud af kalenderen. HUM har det privilegium at rumme Danmarks største samling af begavede kværlanter, så jeg håber vi kan vende al kritikken til noget positivt og etablere et fællesskab om at forme vores fremtid som humanister«, siger han.

Kræver retfærdighed og anerkendelse

Ifølge leder af Center for Stress, Thomas Milsted, der var inviteret til at tale på strategimødet, spiller ledelsen en afgørende rolle for trivslen på en arbejdsplads og dermed om medarbejderne får stress eller ej.

»Mange ledere har ikke tilpasset sig kravene i dag. Medarbejderne forventes at være omstillingsparate, fleksible og engagerede, men til gengæld betyder retfærdighed og anerkendelse for deres indsats mere for medarbejdernes trivsel

end tidligere,« sagde han.

I en pause understregede Kirsten Refsing overfor Universitetsavisen at baggrunden for mødet ikke er den seneste tids konflikter mellem hende og medarbejderne i medierne, men derimod at Humaniora generelt står i en vanskelig situation.

Fakultetet er midt i en gennemgribende forandringsproces, blandt andet på baggrund af den nye universitetslov fra 2003, regeringens globaliseringsstrategi, kravet om øget erhvervsretning samt øget konkurrence om forskningsmidlerne.

»Vi har et økonomisk efterslæb der gør at medarbejderne ikke kan udfolde sig. Der er ikke ressourcer til andet end at masseundervise studerende i forsøget på at løbe så mange STÅ-indtægter hjem som muligt. Folk har ikke tid til at stoppe op og tænke sig om, men det gør vi i dag. Målet er at HUM skal være en mindre hård arbejdsplads uden stress

og brok så de ansatte ikke skal slæbe sig på arbejde,« siger hun.

Bærer ansvar

Kirsten Refsing erkender at hun bærer et medansvar for det dårlige samarbejdsklima og den dårlige stemning på fakultetet.

Set i bakspejlet mener hun at det måske var voveligt at hente en ny leder ind udefra til at gennemføre en vanskelig forandringsproces, men hun fortryder ikke at hun sagde ja til jobbet;

»Jeg har fået til opgave at gøre HUM mere aktivt, synligt og moderne, og det agter jeg at gennemføre.«

Ifølge fællestillidsmand Henrik Prebensen besluttede fakultetets samarbejdsudvalg allerede efter sommerferien at lave projektet, og der blev søgt om midler ved 'Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling' den 26. oktober sidste år, så mødet skal ikke ses i sammenhæng med den seneste tids kritik af dekanen.

clba@adm.ku.dk

Målet med HUM21 er at sætte fokus på

- Hvordan alle medarbejdere - VIP og TAP - opnår arbejdsglæde og bliver endnu bedre til at udføre deres arbejdsopgaver tilpasset fremtidens krav.
- Hvordan humanioras identitet på KU skærpes i fremtiden.
- Hvordan Det Humanistiske Fakultet styrker sin internationale position inden for forskning og uddannelse.
- Hvordan Det Humanistiske Fakultet sikrer sig flest mulige fremtidige indtægter.

Hvad mener du om HUM21?

Bjarne Christiansen Typograf



»Jeg var skeptisk i starten da jeg ikke vidste hvad HUM21 gik ud på, men jeg er blevet positivt overrasket. Jeg er kommet til at sidde ved et bord sammen med kolleger med vidt forskellige baggrunde. Vi sidder sammen høj som lav med et fælles problem som vi alle har en fælles interesse i at løse. Jeg har savnet en bedre dialog med ledelsen, og at den lytter til vores kompetencer. Der er meget langt til toppen, men det er positivt at ledelsen nu spørger os medarbejdere hvordan vi i fællesskab kan gøre tingene bedre. Jeg er meget spændt på om der kommer noget konkret ud af det da jeg ikke ved hvor stor handlefrihed ledelsen på fakultetet har til at ændre på tingene.«

Bent Jørgensen Lektor ved Nordisk Forskningsinstitut



»Det er ikke et arrangement jeg har efterspurg, men jeg kan godt se at ledelsen på fakultetet kan have et behov for at få tættere kontakt til medarbejderne og bevæge os i en bestemt retning i forhold til kontraktpolitikken med ministeriet. Man burde måske have overvejet at starte strategiprocesen på institut-niveau og ikke ved et stort fællesmøde. Jeg har svært ved at vurdere om der vil komme egentlige mærkbare resultater ud af dagen eller ej da det vel er noget vi først kan konstatere i slutningen af 2008. Jeg hører ikke til dem der mener at mit institut er en dårlig arbejdsplads, men jeg mener det er vigtigt at vi bliver bedre til at samarbejde. Ikke med kollegaen på nabokontoret, men bredere på universitetet og med folk udefra der på en eller anden måde har en faglig berøring med universitetet.«

Konference

Institutledere skal sikre medarbejderne indflydelse

Jobbet som institutleder er svært – måske det sværeste i hele universitetssektoren, lød det flere gange på en netop afholdt konference om god institutledelse

FORANDRINGSLEDELSE

AF TANIA MARIA JOHANNESEN

»Institutedere er mellemledere. Og mellemledere er per definition klemte.«

Så klar var udmeldingen fra Danske Universiteters formand, Jens Oddershede, på en nyligt afholdt konference om god institutledelse.

Konferencen var arrangeret af Universitets- og Bygningsstyrelsen i samarbejde med Danske Universiteter for at sætte fokus på den nye ledelsesstruktur efter universitetsreformen i 2003. Og ifølge Jens Oddershede havde konferencen også sigte frem mod evalueringen af reformen næste år.

»Når loven skal evalueres i 2009, vil der helt sikkert blive fokuseret på ledelse på institutniveau. Opgaven med at lede et institut er ikke væsentlig anderledes i dag, men institutterne er blevet større, og der er nok kommet lidt mere afstand til medarbejderne. Den vigtigste opgave er stadig at skabe

rammer for at medarbejderne kan yde deres bedste og bevæge sig derud hvor der opstår nye og spændende ting. Men det er også en vigtig opgave at sætte ambitiøse, realistiske mål for instituttet. Det er blevet mere synligt efter 2003. Og den store grad af frihed som medarbejderne følte de havde tidligere, er nok mere indskrænket i dag,« sagde han i sit oplæg til konferencen.

Netop forskningsfriheden og medarbejderindflydelsen har været to meget debatterede emner i kølvandet på universitetsreformen, og de kritiske røster har givet genlyd i mediedebatten. Derfor blev omdrejningspunktet for konferencen i høj grad spørgsmålet om hvordan institutlederne sikrer at de ansattes interesser bliver hørt. Et spørgsmål det tilsyneladende var svært for de knap 200 fremmødte at svare på.

Lov sikrer indflydelse

Der findes ikke en bestemt måde at organisere et institut på. Derimod oplever man ofte et

virvar af uformelle og formelle råd, udvalg og nævn. Og der var en udbredt forvirring blandt konferencedeltagerne om i hvilket regi medarbejderindflydelsen skal sikres.

En ting der er kommet mere fokus på med den nye ledelsesstruktur, er de lokale samarbejdsudvalgs (SU) rolle som kanaler for indflydelse. Ifølge Jens Oddershede er udvalgene etableret på alle universiteter, men det er ikke tilstrækkeligt, påpegede Universitets- og Bygningsstyrelsens direktør Jens Peter Jacobsen.

»Samarbejdsudvalgene er vigtige. Hvis koordinationen ikke fungerer dér, får man ikke en god arbejdsplads. Men de er ikke nok til at opfylde kravene i universitetsloven. Samarbejdsudvalgene har snævre opgaver. Loven kræver mere,« sagde han med henvisning til et afsnit der gemmer sig i lov-bemærkningerne.

Heraf fremgår at *institutterne skal opbygge en organisation til at løfte instituttets samlede opgaver med inddragelse af de studerende, det videnskabeli-*

ge personale og det teknisk-administrative personale.

»Både studerende og medarbejdere skal inddrages i hvordan instituttets opgaver bedst løftes. Det er simpelthen ikke nok at holde et oplysningsmøde en gang om måneden,« lød henstillingen fra Jens Peter Jacobsen.

Han placerede dermed svaret for at manden på gulvet – både VIP'er, TAP'er og studerende – får indflydelse hos universiteterne og afviste den udbredte opfattelse af at universitetsreformen med dens afskaffelse af valgte ledere også har afskaffet muligheden for medarbejderindflydelse.

Den positive holdning til den nye ledelsesstruktur mødte stor opbakning fra blandt andre dekanen på Det Humanistiske Fakultet i Århus, Bodil Due.

»I dag har vi langt bedre muligheder for god institutledelse end tidligere i og med at kandidaterne skal søge stillingen. Ansøgerne vil noget med stillingen, de skal redegøre for visioner og strategier i deres

ansøgning, og de bliver uddannet til at være professionelle ledere,« sagde hun.

Institutedere foren jer

Men at muligheden er der, er ikke det samme som at den gode ledelse finder sted, bemærkede flere. Blandt dem Mogens Ove Madsen, lektor på Institut for Økonomi på Aalborg Universitet og medlem af DJØF's hovedbestyrelse.

I en undersøgelse har DJØF spurgt sine universitetsansatte medlemmer om hvorvidt overgangen til ansatte ledere har givet bedre ledelse. 65 procent svarede nej, og 15 procent svarede ja. Mogens Ove Madsen efterlyste derfor også en institutstruktur hvor beslutningerne ikke bare bliver trukket ned over hovedet på medarbejderne.

»Det ville styrke institutterens legitimitet hvis der var organer der bevidnede at der var generel opbakning til de fremlagte forslag blandt de ansatte,« lød hans eget bud på en sådan struktur.

At det ikke er nemt at være

institutleder, kunne alle fremmødte tilsyneladende blive enige om. Og stemningen på konferencen var generelt at den negative holdning til universitetsreformen var afløst af et mere fremadskuende perspektiv med fokus på at udnytte mulighederne bedst muligt så både ledere og medarbejdere bliver tilfredse.

»Loven er jo en rammelov, og der ligger stadig rigtig mange muligheder i den. Og jeg er vældig optaget af at den diskussion vi har haft i dag, fortsætter. Derfor er mit råd til institutlederne at I rotter jer sammen og laver fora på tværs af landet hvor de her ting bliver diskuteret,« lød opfordringen fra Jens Peter Jacobsen fra Universitets- og Bygningsstyrelsen inden han gav Jens Oddershede det sidste forsonende ord på konferencen:

»I sidste ende har vi jo alle det samme mål, og det er at gavne de danske universiteter.«

HVORDAN SKRIVER DU EN GOD ANSØGNING

HVAD KAN DU FORVENTE AT FÅ I LØN

HVORNÅR OG HVORDAN FÅR DU PENGE FRA A-KASSEN

HVILKE FÆLDER KAN DER VÆRE I ANSÆTTELSESKONTRAKTEN

SEMINARET

Nærmer din sidste eksamen sig, er det en god idé at melde dig til IDAs gratis dimittendseminar.

På dimittendseminaret får du gode råd om dine muligheder og om, hvordan du skal forholde dig umiddelbart efter din sidste eksamen.

Seminaret er din genvej til at komme bedst muligt i gang med fremtiden. Velkommen.

Vi byder på sandwich med mere undervejs.

TILMELDING

Tilmeld dig på ief.dk eller ring 33 18 48 18 og oplys arrangement nummer.

TID OG STED

Tirsdag d. 15. april 2008

Kl. 12.00 – 15.30

KU-Life, auditorium 3-07, 3-08 og 3-06, Thorvaldsensvej 40, Højhuset, stuen, 1871 Frederiksberg C

Arrangement nummer 80694

Onsdag d. 23. april 2008

Kl. 9.00 – 12.30

Ingeniørhuset i København, Kongressalen, Kalvebod Brygge 31-33, 1780 København V

Arrangement nummer 80700

**DIMITTEND
SEMINAR
FORÅR 2008**

Åbent brev

Frans Gregersen,
professor, centerleder, INSS.
Peter Haarder,
professor, ENGEROM.

Hvor er de mange millioner blevet af?

Kære Ralf Hemmingsen

Tirsdag den 4. marts var begge undertegnede til Forskningspolitisk Årsmøde i Videnskabernes Selskab. I år var der ingen rektorer; du var der heller ikke, men ministeren var der. Helge Sander sagde med forståelig stolthed at basisbevillingerne til universiteterne i hans ministertid var steget fra 3.9 til 5.1 milliarder kroner. Da du tiltrådte som rektor var du bl.a. på besøg på KUA. Her sagde du at det der var dit væsentligste formål med at blive rektor, var at skabe gennemsigtighed. Vi skulle alle sammen vide hvad pengene til Københavns Universitet bliver brugt til. Det er vi enige i, og det er derfor vi skriver dette åbne brev til dig netop nu. Vi vil nemlig rigtig gerne vide hvor de penge Helge Sander har bevilget til Københavns Universitet, er gået hen.

Mistede stillinger på HUM

Vi kan med sikkerhed sige at de ikke er gået til Det Humanistiske Fakultet, for der har vi dekanens ord for at vi har mistet 11 stillinger. Det er en kilde til særlig bekymring for os begge at disse stillinger alle synes at være kommet fra de to institutter vi arbejder på, ENGEROM (Institut for Engelsk, Germansk og Romansk) og INSS (Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab).

Vi kan også konstatere at vi har fået seks globaliseringsstipendier af den pulje der blev uddelt sidste år, sådan at det samlede antal stipendier der uddeles på HUM i år er nogenlunde det samme som da Helge Sander tiltrådte. Men det er jo kun status quo. Hvor er de mange millioner som det må dreje sig om for Københavns Universitet, blevet af?

Når vi spørger, er det fordi vi – og rigtig mange med os – oplever en stor og stigende afstand mellem hvad der tilsyneladende rent bogføringsmæssigt er sandt, og hvad der rent faktisk er sandt. Vi får at vide at forskningsbevillingerne er steget, og at der blandt andet er kommet mange flere penge til basisbevillingen.

Vi kan se at der er flere penge i omløb, og at det har kostet en indsats i Koordinationsudvalget at få dem lidt mere ligeligt fordelt mellem de våde og de tørre. Vi kan se at der er kommet et stjerneprogram som HUM også fik del i, men derudover kan vi kun se en masse kolleger gå på pension, en masse forberedelsestid blive mindre og en masse overarbejde hobe sig op for at få det hele til at løbe rundt. Og når vi så siger det højt, bliver vi kaldt for noget så mærkeligt som 'tudekiks' af forhenværende prorektor Mette Bock, og vores 'våde' venner kan ikke genkende deres egen virkelighed.

Stjerne til Århus

Sidste år på Forskningspolitisk Årsmøde sagde rektor for Århus Universitet at han havde besluttet at gøre en særlig indsats for HUM. Forleden så vi et af resultaterne da Frederik Stjernfelt fik tildelt et professorat med særlig gunstige forskningsvilkår som et led i denne satsning. Det er naturligvis trist for Københavns Universitet at Frederik Stjernfelt ikke blev professor hos os, men hvis konkurrencen mellem institutionerne fører til at en af Danmarks klogeste mænd får mere forskningstid, er det jo samtidig godt.

Det vi spørger om, er således to ting: Hvor er de forøgede basisbevillinger til Københavns Universitet? Er de gået til administration, de våde fag eller HUM? Og det andet vi spørger om, er: Kan vi forvente at Københavns Universitet vil gøre noget særligt for HUM i en periode hvor regeringens udgangspunkt er fordelingstal som siger 90 procent til de våde fag (og godt for dem!), men kun ti procent til HUM, SAM og TEOL? Vi ser frem til dit gennemsigtige svar med spænding.

»Når vi spørger, er det fordi vi – og rigtig mange med os – oplever en stor og stigende afstand mellem hvad der tilsyneladende rent bogføringsmæssigt er sandt, og hvad der rent faktisk er sandt.«

Debat

Støt forskning frem for annoncer

BRANDING – Der har her i avisen været livlig debat om 'branding' og markedsføring af København Universitet (jeg bryder mig ikke om disse udtryk i forbindelse med et universitet!). Det var også et tema på en nylig konference om 'god universitetsledelse' arrangeret af Videnskabsministeriet. Her tillod jeg mig at sige at en ledelse ikke kunne planlægge et godt 'brand' af et universitet. Man kan planlægge at brande en Margretheskål eller et Piet Hein-bord, men ikke noget så immaterielt som et universitet.

For hvad er det lige præcist af et universitet der skal brandes? Er det bygningerne, inventaret, KU's logo? Hvis man ser på de kampagner vores kommunikationsafdeling laver, virker det også som om KU ikke er helt afklaret med hensyn til hvad der skal 'brandes'.

Men jeg vil alligevel forsøge at komme med et bud: det er kvaliteten af undervisningen og forskningen. Og hvor kommer den fra? Hvor opstår den? Den opstår i hjernerne på de ansatte undervisere og forskere og iværksættes af de ansatte.

En markedsføringskampagne kan ikke 'brande' noget der ikke er der i forvejen. Omvendt behøver høj kvalitet i forskning og undervisning ikke dyre markedsføringskampagner for at blive kendt i omverdenen. Forskningen bliver publiceret, og hvis den altid er af høj kvalitet, bemærkes det i internationale forskerkredse, og hvis kandidaterne er af høj kvalitet, så rygtes det hurtigt i erhvervslivet – alt sammen helt gratis!

Så KU burde i stedet for dyre annoncekampagner sende pengene til forskerne og underviserne så de kan lave endnu mere fremragende forskning og undervisning og derigennem skabe et godt 'brand'.

Debatten om 'branding' og PR får mig til at tænke på et besøg universitetslærerorganisationerne foretog til Cambridge i 2003 for at undersøge hvordan ledelse fungerede på et eliteuniversitet. Her fortalte dekanen for Det Humanistiske Fakultet at The Senate havde afvist rektors forslag om at ansætte PR-medarbejdere, for som hun sagde: »All they do is make spin and we don't need that! We are the best and everybody knows that!«

Se sådan et universitet ville jeg gerne være ansat på!

Leif Søndergaard, lektor, Biologisk Institut

Først til mølle

OVERBOOKING – Der hersker tilsyneladende vilkårlighed når en underviser har udbudt et kursus som er så interessant at det bliver overbooket. Underviseren skal nødvendigvis afvise studerende så pengene passer, men hvordan? I kurset naturvidenskabelig kommunikation og formidling fik man 120 tilmeldinger, men der var blot plads til 60. Man valgte så at forfordle de studerende som havde flest ETCS-point. Det er selvsagt en meget dårlig ide, den eneste fair løsning er at man benytter først til mølle princippet således at alle studerende er lige stillet. Så kære Lars Ulriksen tag en dyb indånding og lad først til mølle princippet råde. Tak.

Mathias Dam

Deltag i debatten

Skriv kort og præcist og oplys altid navn, adresse og stilling. Et læserbrev bør være på højst 2.000 enheder med mellemrum eller 300 ord. Et synspunkt må ikke overskride 4.000 enheder med mellemrum eller 600 ord. Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere og forkorte indsendte læserbreve. Debatindlæg indsendes på e-post til uni-avis@adm.ku.dk. Deadline: Se kolofonen på bagsiden af sektion 2.

SVAR – Grundlæggende er det beklageligt at det ikke er muligt at finde plads til alle på holdet, men vi kunne ikke pædagogisk forsvarligt gennemføre kurset for alle tilmeldte. Forvaltning af en adgangsbegrænsning kan næppe foregå på en måde som vil blive oplevet fuldstændigt retfærdig af alle. I tilfældet med kurset i kommunikation og formidling kunne vi have fordelt pladser efter først til mølle princippet, som Mathias Dam plæderer for. Vi kunne også have fordelt efter at opnå så jævn en repræsentation fra forskellige fag og uddannelser på fakultetet som muligt, vi kunne have trukket lod, og vi kunne have holdt personlige samtaler. Der er formentlig flere mulige fordelingsprincipper og -metoder til rådighed, hver med deres fordele og ulemper. Vi valgte at fordele pladserne på kurset ud fra ECTS-point fordi vi forventer at dublere kurset til efteråret, og studerende som er langt i studiet, ville have vanskeligere ved at passe kurset ind i deres uddannelsesforløb end studerende med flere ECTS-point at give af. Det har vi vurderet var det mindst urimelige i situationen, men jeg beklager naturligvis at det går ud over halvdelen af de tilmeldte.

Lars Ulriksen, kursusansvarlig

Religiøs og politisk styret forskning

FINANSLOV – Niels Stensen blev forskningsmæssigt kvalt af Københavns Universitet efter ansættelsen i 1672 på grund af Stensens katolske religion. Indtil 1872 måtte professorerne skriftligt bekende deres religiøse tilknytning til den evangelisk-lutheranske religion. Nu har vi fået en videnskabsminister som forsøger at slægte Thomas Bartholin på med hensyn til bedreviden om forskning. I en pressemeddelelse fra videnskabsministeren står der at »med finanslovsaftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti i 2007 blev der afsat i alt 20 millioner kroner til at styrke den forskningsmæssige indsats vedrørende terrorisme og radikalisering.

Det skete med bevillinger til henholdsvis Dansk Institut for Internationale Studier og midler der udmøntes gennem et Center for Forskning i Islamisme og Radikaliseringsprocesser. Hertil kommer at der som følge af globaliseringsaftalen fra 2006 er afsat 40 millioner kroner til forskning i kulturforståelse. Midlerne udmøntes af Det Strategiske Forskningsråd der for nylig bevilligede cirka otte millioner kroner til et projekt om blandt andet religionens rolle i konflikter.«

Hans Kloster, kustode

Åbn for tilvalgsbøtten!

VALGFAG – Til store glæde for de studerende som på femte og sjette semester planlægger at studere deres tilvalg på Københavns Universitet, er spørgsmålet om hvorvidt det er acceptabelt at studiepladserne på de traditionelt 'populære' tilvalgsfag bliver tildelt efter russisk roulette-princippet, endelig kommet op til diskussion i studenterpoltiske kredse.

Såvel Studenterrådet som Humrådet, Samf-rådet og op til flere af fagrådene på de respektive studier har i januar og februar haft emnet på

»Herholdts Universitetsbibliotek hører ind under de bygningsværker og kulturgenstande man i mine fagkredse kalder for ’umistelige’.«



Gregers Algreen-Ussing, professor

Replik **Fiolbiblioteket**

dagsordenen og diskuteret hvorvidt der ikke kan findes en bedre løsning end den nuværende hvor tilvalgspladserne udelukkende uddeles på baggrund af noget så arbitrært som en lodtrækning.

Min anke har hele tiden været at man som studerende i det nuværende system ikke har den mindste indflydelse på om man får det tilvalg man virkelig brænder for. På Aarhus Universitet tildeles pladserne efter karaktergenemsnittet, imens Syddansk Universitet er begyndt at fordele pladser på ’overbookede’ uddannelser efter en samtale med ansøger. Selvom det er to meget forskellige tilgangsvinkler, gælder det dog for dem begge at man her som studerende selv har mulighed for at påvirke sin situation.

Som det er nu, kan man på Københavns Universitet end ikke være sikker på at komme ind på det ønskede tilvalg året efter man har trukket nitten, eftersom vi studerende i det nuværende system ubegribeligt ikke oparbejder nogen form for anciennitet.

Standby-lister som vi ellers kender fra optagelsesproceduren på grunduddannelsen, er et ubeskrevet blad i denne sammenhæng.

Således kan den uheldige studerende i værste fald blive tvunget til at genoverveje hele sin studiekarriere hvis da ikke pågældende er rede til at sætte økonomi i form af SU og tid i form af fjumreår til. I sidste ende må man tage overvejsen om KU virkelig er det universitet der kan indfri ens forventninger til et velfungerende og fair uddannelsessystem.

Uanset hvordan man vælger at tackle lodtrækningssystemet, er det dog et principielt problem der må og skal diskuteres. Der må findes en bedre løsning end den bløde mellemvare hvor alt er tilfældigt, og ingen således kan være tilfredse.

Faktum er at langt størstedelen af de studerende får det tilvalg de ønsker. Men med det nuværende system skaber man altså unødvendigt en gruppe af studerende som i SU-systemets, universitetets og regeringens øjne på grund af et tåbeligt tilvalgssystem ender med at stå imellem valget om at læse et tilvalg de absolut ikke er interesserede i, eller at blive opfattet som fjumrende studerende der ikke ved hvad de vil uanset at hele deres uddannelsesforløb kan have været nok så nøje planlagt fra begyndelsen.

Med det nye koncept om et ’Indre Marked’ i baghovedet, og ønsket om et universitet hvor den studerende skal kunne vælge og vrage imellem alle uddannelser i slikbutikken, var det måske på tide at man først og fremmest åbnede for tilvalgsbøtten og viste de studerende at fyordet ’bureaukrati’ ikke eksisterer i et universitet af det 21. århundrede.

Med håb om konstruktiv meningsudveksling og snarlige forbedringer.

Mathias Madsen, fagrådsmedlem, Musikvidenskab

Fiolbiblioteket: Status quo bør fastholdes for enhver pris

Tak til rektor Ralf Hemmingsen for hans svar på min bekymring over Universitetsbibliotekets nedlæggelse. Jeg har specielt hæftet mig ved rektors bemærkning at jeg ønsker at bevare status quo i Fiolstræde for enhver pris. Det er rigtigt.

Det er begrundet i at Herholdts Universitetsbibliotek hører ind under de bygningsværker og kulturgenstande man i mine fagkredse kalder for ’umistelige’. Det er ganske vist et mærkeligt begreb, men udtrykker at der skal helt ekstraordinære begrundelser til at ændre ved forhold der falder ind under denne eksklusive kategori i kulturarven.

Det er baggrunden for min og efterhånden mange andres bekymring og vedholdende forespørgsler til begrundelsen for at nedlægge Universitetsbiblioteket i Fiolstræde. De svar der hidtil er givet, indeholder ikke begrundelser der kan kaldes ekstraordinære i den nævnte betydning. De er, som rektoratet selv hævder, begrænset til det pragmatiske og harmonerer, som jeg påpegede i forrige nummer af avisen (UA 2/08), heller ikke med de intentioner der er indeholdt i fredningslovens formålsparagraffer. Men det kan naturligvis diskuteres og kan kun afklares gennem en åben debat.

Pragmatiske hensyn kan løses

I den forbindelse er rektor Hemmingsens svar velkomment fordi det indeholder oplysninger som ikke har været let tilgængelige ved campusplanens fremlæggelse. De kritiske synspunkter som rektoratet betegner som rygter, myter eller som fejlagtige, har i høj grad baggrund i dette forhold. Mon ikke de fleste der er optaget af bibliotekets skæbne, ønsker så præcise og vederhæftige argumenter som muligt for en debat. I det tilfælde disse mangler, opstår de protestlister der nu har samlet over 10.000 bekymrede personer.

Herholdt’s bibloteksbygning er i europæisk sammenhæng et kulturbærende monument på linje med andre internationalt berømte biblioteker, til eksempel St. Genevieve i Paris fra 1850 og Trinity College Library i Dublin fra 1860. De er alle tæt besøgte biblioteker der har fungeret i over hundrede år, som man ikke ville drømme om at nedlægge uden helt ekstraordinære begrundelser.

Men rektors begrundelse for at nedlægge Universitetsbiblioteket i København er ikke desto mindre at det slet ik-

ke opfylder nutidens krav til et bogmagasin, hverken med hensyn til pladsøkonomi, effektivitet, klimastyring eller arbejdsmiljø og -sikkerhed. Den slags pragmatiske hensyn kan løses, som man har gjort det i andre lande, hvis man vil. Det ser vi jo også gjort herhjemme på andre ’umistelige’ bygningsværker hvor man finder eller affinder sig med løsninger på de problemer som rektor anfører.

Ikke indlysende argumenter

Rektor nævner yderligere en række forhold som for en udenforstående forekommer mindre indlysende som argument for bibliotekets omdannelse.

Et eksempel er at den store bogsal primært skal indeholde faglig vejledning, projektvejledning, karrierevejledning af specialeskrivere i den allersidste fase af kandidatuddannelsen hvor de studerende selv medbringer eller indlåner bøger fra videnskabelige biblioteker. Det er vanskeligt at forstå at disse funktioner ligger bedre i Fiolstræde end der hvor de studienavn og forskerne der skal hjælpe de specialstuderende med den nævnte faglige vejledning, sidder til daglig.

Det er heller ikke indlysende hvorfor rutinearbejde i Fællesadministrationen ikke kan decentraliseres, mens det anses for nødvendigt for bogudlån. Universitetsbiblioteket i Fiolstræde må nedlægges da det kommer til at ligge for langt væk fra undervisningen, svarer rektor. Men modsat den faglige vejledning, så foregår bøgernes hjemlån selv sagt i relation til det sted hvor de studerende bor. De studerende med specifikke studieretninger flytter jo ikke til en bydel fordi et fakultet vælger at placere sig der. De bor over hele staden og tager bøgerne med hjem hvorfor nærheden mellem bogudlån og undervisningssted betyder langt mindre end den nævnte relation mellem specialevejledning og undervisningssted.

Dertil kommer at udlånet fra Universitetsbiblioteket efter sigende omfatter mange andre personer end dem der er tilknyttet Universitetet hvilket taler for bibliotekets centrale placering midt i byens latinerkvarter. Det kunne være interessant at høre om der er lavet faktuelle undersøgelser af disse forhold, og ikke mindst, hvad underviserne og forskerne mener om dette.

Rektors svar

DUPLIK – For 12 år siden, i 1996, blev biblioteksbygningen i Fiolstræde omfunktioneret til at være nærbibliotek for Universitetets samfundsvidenskabelige fag og faget jura. Bygningen gennemgik i den forbindelse en gennemgribende restaurering, og den store bogsal der ellers siden bygningens ibrugtagning 1861 havde henligget som et lukket, mørkt og støvet bogmagasin, blev åbnet for brugerne som it-understøttet læsesal med ’åbne hylder’. Det var en drastisk, men helt igennem vellykket omfunktionering af Herholdts gamle bygning, og universitetsbiblioteksfunktionen for samfundsvidenskab og jura har haft rigtig gode vilkår i huset i de forløbne 12 år.

De to brugergrupper som dispositionerne for 12 år siden

tog sigte på, bliver imidlertid i den kommende tid i kraft af campusplanen flyttet andetsteds hen i byen.

I den situation ser jeg det som Universitetets opgave dels at sikre de to grupper gode og tidssvarende biblioteksforhold på det nye sted, dels at finde en anvendelse for biblioteksbygningen som er hensigtsmæssig i forhold til Universitetets behov og bygningens funktionelle muligheder, og som samtidig respekterer bygningens bygningskulturelle værdier, dens historie, symbolværdi og ånd – herunder ikke mindst de kvaliteter som restaureringen og omfunktioneringen i 1996 tilførte bygningen.

Ralf Hemmingsen, rektor

Universitetsavisen har udnævnt et hold af højt kvalificerede opponenter til at se skævt på tvivlsomme udspil hvad enten de kommer fra politikere og ministre, rektorer og bestyrelse, dekaner og direktører eller kolleger og studenter.

Denne gang udgøres opponenterne af Tom Fenchel, professor i marinibiologi
Claus Emmeche, lektor ved Center for Naturfilosofi og Videnskabsstudier

Opponenterne

PUMA

KURSUSJUNGLE – Nedenstående handler ikke om et amerikansk rovdyr. Googler man, finder man ud af at der er tale om en slags løbesko. Men næh – det drejer sig heller ikke om sko. Der er tale om et akronym hvilket er meget finere end både rovdyr og sko.

Deres opponent beklager ikke at kunne oplyse hvad bogstaverne står for, men PUMA er betydningsfuld. Blandt dens vigtige funktioner er at være disciplineringsredskab for ledelsen – kommer man til at mishage den, kan man fx idømmes to timers kursus i at sætte kommaer.

Vigtigere er det at medarbejdere hele tiden får at vide at det de gør, ikke er godt nok, eller eventuelt at de skal gøre noget helt andet end det medarbejderen troede han eller hun var uddannet og ansat til – så af sted på kursus. Det er faktisk et vigtigt element i ledelsens program for medarbejdertrivsel – *livslang tryning* som man siger i moderne management kredse.

Men kursusvirksomheden har endnu et smukt formål. Nyuddannede kandidater (specielt inden for psykologi, åbenbart) får ikke nødvendigvis arbejde lige med det samme, men så kan de bare starte et enmands konsulentfirma som hedder et eller andet med aps efter navnet og vups kan de lave kurser for PUMA – deres gamle Alma Mater holder hånden under dem. Da et kursus på en time eller to let koster flere tusinde kroner, er det et lukrativt fortagende selv om der kun skulle melde sig et par enkelte deltagere.

Engang spredte PUMA et trykt kursuskatalog rundt på KU, men i disse sparetider må man selv finde frem til det på nettet. For at ingen skal gå glip af noget, bringer vi her nogle enkelte specielt tiltrækkende tilbud som vi anbefaler på det varmeste.

Sprog:
Tegnsætning på serbokroatisk. Et uomgængeligt kursus i disse globaliseringstider. Mandage 13-14, fra den 31/4 til 1/5. *Translatør. aps, v. cand. mag. Sergej Grammaticovich. Pris: 5055, 00 Kr.*

For administratorer:
Få tiden til at gå. Efter at KU efterhånden er kommet op på et rimelig administrativt niveau, kan det være vanskeligt pludselig at føle at man ikke har noget at lave. Kurset vil bl.a. omfatte fremstilling af kæder af papirclips, foldning af papirflyvere, fingermaling og meget mere. Kurset vil give arbejdet mere fylde og



mening. Alle hverdage 9-16 hele året (undtagen 24-25/12, 1/1 og Langfredag). *Dagplejehjemmet Tusindfryd, v. fritidspædagog Dagmar Blaustube. Pris: 75.000,00 kr.*

For ledere:
Mobning af medarbejdere (grundkursus). Vi lærer hvordan man spiller medarbejdere eller grupper af medarbejdere ud mod hinanden (såkaldt *del og hersk teknik*), hvordan man isolerer vanskelige elementer og mange andre metoder til at få medarbejderne til at holde lav profil. *Vestegnens Hundeskole. aps, v. aut. domptør, fhv. underkorporal Harry Dumkopf (blandt venner kaldet Sado-Harry). Mandag den 17/5 og tirsdag den 19/5, kl. 10-12. Pris: 25.000,00 kr.*

Nepotisme for universitetsledere. Har du familiemedlemmer eller kolleger i vanskeligheder (for lavt h-indeks, sindsyge eller blot almindelig uduelighed) – hvordan skaffer jeg dem så et lukrativt job som underleder på KU eller, hvis de er meget ubegavede, som professor). Det er meget lettere end du tror. *Konsulentfirmaet Nevøerne, aps, v. cand. jur. Freddy Smart. Alle mandage 10-14 i april. Pris: 45.000 kr. (du får jo nok pengene tilbage mange fold).*

Hvordan kommer jeg til at virke troværdig? Føler du at medarbejderne griner af dig i smug og ikke tror dig over en dørtærskel? Kom og lær hvordan du på en overbevisende måde hælder vand ud af ørerne. Obligatorisk kursus for alle ledere på KU. *Konsulentfirmaet Spin, aps, v. cand. psych. Gotfred Glat; alle skudage i marts, 13-14. Pris: 14.123,00 kr.*

For forskere:
Meditation for forskere. Hids dig ikke op eller fortvivl, men tag forholdene filosofisk – verden falder jo ikke sammen – det er det kun KU der gør. Konsulentfirmaet *Hot Air aps, v. cand. psych. og guru Susanne Bluff. Onsdage i februar, 13-14. Pris: 350.000 kr.*

Eksistentielle problemer. Du har pådraget dig en alvorlig sygdom, du skal skilles, osv. Vi har løsningen. *Konsulentfirmaet Tusnelda, aps, v. cand. psych. Tusnelda Olsen. Fredag d. 13.6, 13-13¹³. Pris: 15.563,25 kr.*

Tom Fenchel

Konkurrencefetichisme

FANTASME – En fetich hærger i disse år den danske forskningspolitik. En bestemt idé får lov til at stå næsten helt uimodsagt. Det er tyrkertroen på at konkurrence som effektiv mekanisme til regulering af varer og priser i en markedsøkonomi kan overføres som regulator i forskningens verden hvor den så automatisk vil virke analogt med markedet og give mest mulig viden af højeste kvalitet for færrest mulige penge.

Denne fetich er skræmmende klart udtrykt i udtalelserne fra erhvervsmanden Asbjørn Børsting, administrerende direktør i Dansk Landbrugs Grovvareselskab og formand for Forskningspolitisk Råd der overfor Berlingske Tidende for nylig fremlagde sine anbefalinger til dansk forskningspolitik således:

»Vi mener at en stor del af basismidlerne skal være afhængig af universiteternes præstationer. Man kunne starte med at lade ti procent af midlerne være udsat for konkurrence og over tiden hæve det til 50 procent hvis man har gode erfaringer med modellen.«

Danske Universiteter i form af Rektorkollegiet har været meget spage i mælet med kritik, for ikke at sige optrådt som rene nikkedukker. Selvom de skræmmende perspektiver fornemmes, tages der ikke noget principielt opgør med konkurrencefantasmet. Ifølge udtalelser i *Berlingske Tidende* (4/3) frygter Jens Oddershede en fremtid hvor der kun bliver forsket i områder der er økonomisk rentable, men han indrømmer samtidig at »universiteterne har nikket til at indføre øget konkurrence om forskningsmidlerne.«

Forskning versus grovvarer
Børsting & co. tror man kan handle med forskning som man handler med grovvarer, men en konkurrenceudsættelse af halvdelen af basismidlerne vil give absurde sideeffekter når landets forskere af deres ledere bliver tvunget til at sætte fokus på at skrabe point sammen til det store universitets-konkurrence-spil i stedet for at følge de spørgsmål og problemer

forskningens fronter selv definerer.

Konkurrence er flere ting: *Konkurrence på ideer, teorier og opdagelser*, konkurrencen mellem forskere og forskergrupper om at komme først med opdagelser, er helt fint og indgår, ligesom samarbejdet mellem forskere, som en frugtbar del af den videnskabelige udvikling på alle forskningsfronter.

Konkurrence mellem universiteter om bevillinger er fantasmet som økonomer og forskningspolitikere i disse år tror skal bringe Danmark i toppen af det såkaldte globale videnssamfund. Men hvem har nogensinde set dokumentation for at dette fantasme og dets højst reelle adfærdsændrende former, trangen til at gøre universiteter til erhvervsvirksomheder, fremmer en sund udvikling af forskningen?

Claus Emmeche

»De ansatte står tilbage med spørgsmålet:
Hvor megen uprofessionalisme og mangel på
kundskaber hos ledere skal vi leve med som
medarbejdere?»

Debat

Synspunkt **Personalepolitik**



Af Leif Søndergaard, lektor,
Biologisk Institut, medlem af
HSU og AC-fællestillidsrepræ-
sentant

Fiolstrædebibliotekets
ikke-nedlæggelse som
bibliotek

CAMPUSPLAN – Universitetsbiblioteket i Fi-
olstræde skal slet ikke nedlægges som bibliotek,
sådan som mange tror. Tværtimod skal der ind-
rettes læsepladser til specialestuderende. Det
ville faktisk være en fornuftig udnyttelse af hu-
set at gøre noget for de studerende, og der er
god signalværdi i at bevare et studiemiljø i det
gamle latinerkvarter.

Den glædelige nyhed stod at læse i Kristeligt
Dagblad den 28. februar, på forsiden sågar.
Rektors talerør Thorkil Damsgaard Olsen sagde
til avisen: »På et tidspunkt blev der søsat en my-
te om at stedet skulle nedlægges som bibliotek
og bygges om til administration. Siden har vi
forsøgt at mane den i jorden, men tilsyneladen-
de forgæves.«

Damsgaard Olsen kan imidlertid let finde kil-
den til denne myte i universitetets campusplan
2007 (<http://campus.ku.dk/>). Her står meget
tydeligt at biblioteksfunktionerne udflyttes,
samt at »hovedparten af arealet i Biblioteksbyg-
ningen disponeres til studenteraktiviteter samt
en mindre del til FA administrative formål.«
Hvad der menes med ’studenteraktiviteter’,
specificeres ikke, men eftersom biblioteksfun-
ktionerne skulle fjernes, giver planen i hvert fald
ikke anledning til formodninger om at der er ta-
le om studiepladser.

Damsgaard Olsen har derimod ret i at der ik-
ke står noget om ombygninger i planen. Det vil-
le da også have været et alvorligt brud på fred-
ningsbestemmelserne. Men hvis det aldrig har
været ledelsens plan at nedlægge biblioteket
som bibliotek, skulle den måske have gjort op-
mærksom på det noget tydeligere – i campus-
planen fx!

Jes Fabricius Møller, adjunkt, SAXO-instituttet

SVAR – Jeg er meget glad for Jes Fabricius
Møllers tilslutning til tanken om et specialeskri-
vermiljø i biblioteksbygningen i Fiolstræde. Det
er rigtigt at Campusplanens formuleringer om
bygningens anvendelse efter udflytningen af de
samfundsvidenskabelige og juridiske biblio-
teksfunktioner er brede, men det er nu nok ikke
deres skyld at myten om ombygning af biblio-
teksbygningen til administrative formål er op-
stået: Myten var opstået og levede i bedste vel-
gående allerede da Universitetsavisen den 14.
september 2007 offentliggjorde den store arti-
kel ’Tankens katedral lukker’ – et par uger før
Campusplanen blev tiltrådt af bestyrelsen og
offentliggjort. Ideen om at gøre bogsalen til et
studiemiljø især for specialeskrivere blev lance-
ret af mig i samme artikel i Universitetsavisen
(14. september 2007) og i forskellige avisinter-
views i september/oktober 2007 (blandt andet
Politiken 6. oktober 2007), så det kan ikke siges
at have været nogen hemmelighed hvilken type
studenteraktiviteter der især blev tænkt på i for-
bindelse med bogsalen.

Thorkil Damsgaard Olsen

Rektor har uld i munden

I sidste nummer af *Universitetsavisen* åbner vores øverste
politiske leder, rektor, for debatten om de personalepoliti-
ske principper. Det første grundprincip siger at »KU værner
om ytrings- og forskningsfriheden.« Det lyder jo meget fint,
men når principperne skal holdes op mod virkeligheden, så
taler rektor med uld i mund og vil ikke forholde sig til
hvordan KU vil efterleve principperne.

Vi er ellers mange der i forbindelse med sagen om Dan-
marks Radios angivelige indblanding i et speciale havde
forventet en klar politisk melding fra vores rektor, ikke om
den konkrete sag, men om at KU ikke tolererer påvirkning
fra eksterne parter af ansattes eller studerendes forsk-
nings- eller ytringsfrihed. En sådan udmelding kunne sag-
tens udformes så den ikke tog stilling til den konkrete sag.

Hvor mange timers forskningsfrihed?

Det er ligeledes skuffende at rektor kryber udenom når det
drejer sig om sikring af den enkelte forskers forskningsfri-
hed. Den ligger ellers lige til højrebenet. Universitetsloven
siger at den enkelte har forskningsfrihed i den tid vedkom-
mende ikke er sat til andre opgaver af institutlederen. Man
kunne derfor fra rektors side uden problemer sætte en øvre
grænse for hvor meget af en 37 timers arbejdsuge der i
gennemsnit kan disponeres over af institutlederen til på-
lagt forskning, administration og undervisning.

Rektor mener at det kræver tidsregistrering at sikre
forskningsfriheden! Det er svært at forstå dette argument;
»en professionel og veluddannet ledelse« (princip nummer
2) sætter vel ikke en forsknings- eller administrativ opgave
i værk uden på forhånd at vide hvor mange ressourcer, her-
under tid, den koster? Undervisningsbelastningen er let at
gøre op da den jo er skemalagt, og da der de fleste steder
er indarbejdet normer for forberedelse til de forskellige un-
dervisningsforløb.

Det er i denne sammenhæng uklart hvad rektor mener
med bemærkningen om at »institutlederens beføjelser til at
lede og fordele forskernes arbejdsopgaver er primært en
praktisk foranstaltning.« Praktisk for hvem?

Utrygge vilkår for løsarbejdere

Et andet punkt hvor uklarheden breder sig, drejer sig om
hvordan ’trygge arbejdsforhold’ (princip nummer 4) skal
forstås hvis man tilhører den mest utrygge gruppe af alle:
de midlertidigt ansatte. Det rektor vil gøre, er »at inddrage
dem mere i planlægningen af undervisningen og informere
bedre.«

Det er jo ikke imponerende! Hvis disse medarbejdere
skal opleve »at en solid indsats anerkendes og påskønnes«
(princip nummer 5), hvor er tilbuddet så om et »tilfreds-
stillende karriereforløb« (princip nummer 8) eller en for-
klaring på hvordan disse medarbejdere skal opleve de
»konkurrencedygtige vilkår« (princip nummer 7)?

Faktisk har vi også mange midlertidige forskere ansat
som oplever utrygge vilkår med mange ofte meget korte
ansættelsesforløb. Argumentationen er ofte at de ansættes
på midlertidige bevillinger. Men de kan sagtens ansættes
varigt. Hvis KU tror på sine visioner om at være landets

bedste universitet, vil det jo strømme ind med eksterne be-
villinger.

I øvrigt så bruger man faste ansættelser i stor stil andre
steder selv om hovedparten af bevillingerne kommer fra
midlertidige kilder. Faktisk er den basisbevilling hvoraf ho-
vedparten af de fastansatte får deres løn, jo kun etårig!

Hvorfor bruger KU ikke den mulighed der nu foreligger
til at fastansætte adjunkter med oprykning til lektor efter
bedømmelse?

Fleksibel fast arbejdstid?

Desværre får vi heller ikke nogen løfter om at princip 3 om
»balance mellem arbejde og fritid« vil blive ført ud i livet.
Det nærmeste vi kommer, er »at det skal grundlæggende
være sådan at man kan udføre sit arbejde inden for den ar-
bejdstid man er ansat til.«

Hvad betyder det for VIP’er der ifølge ansættelsesbrevet
har en gennemsnitlig arbejdstid på 37 timer om ugen, men
er underkastet en restriktiv forskningsvogtning? Kan man
stadig forvente konkurrencedygtige lønvilkår hvis man
som VIP’er ’kun’ arbejder 37 timer om ugen? Eller ligger
der her et forbehold med udtrykket »grundlæggende«?

Hvordan håndteres dårlig ledelse?

Endelig er der et ømtåleligt emne, som desværre slet ikke
berøres i interviewet med rektor, og det er hvordan den
øverste ledelse vil forholde sig til virkeligheden i de tilfæl-
de hvor ledelserne ikke lever op til princip 2 om »en profes-
sionel og veluddannet ledelse.«

Vi har på det seneste set eksempler på en dekan der har
optrådt temmelig uprofessionelt over for en forsamling af
medarbejdere. Jeg har selv oplevet flere eksempler på le-
dere som bestemt godt kunne trænge til megen uddannelse
når det drejer sig om regler, love og overenskomster.

De ansatte står tilbage med spørgsmålet: hvor megen
uprofessionalisme og mangel på kundskaber skal vi leve
med som medarbejdere? Og hvordan vil man fra den øver-
ste ledelse håndtere dårlige ledere?

Forudsætningen for at KU kan leve op til princip 5 om at
»KU’s medarbejdere løser deres opgaver i tillidsfuldt sam-
arbejde,« forudsætter mere end en »ledelse med blik for
(...) medarbejdernes trivsel« (princip 2). Det kræver at
medarbejderne ved at de har klageadgang over for dårlig
ledelse, og at deres klager vil blive taget alvorligt, og at der
bliver draget de nødvendige konsekvenser af dårlig ledel-
se. Det vil være godt med nogle klare og utvetydige mel-
dinger fra den øverste ledelse på disse spørgsmål.

Principperne for den fremtidige personalepolitik er
sendt ud til alle medarbejdere med henblik på at man lo-
kalt skal diskuterer dem. Den lokale debat skulle gerne
medføre at man forholder sig til sammenhængen mellem
principperne og virkeligheden. De lokale HSU-medlemmer
vil meget gerne have tilbagemeldinger med ideer til hvor-
dan en færdig personalepolitik for KU skal se ud.

Videnskabet

Er Kinas hurtige vækst en trussel? Forfatterne argumenterer for at udviklingen er mere kompliceret end Jørgen Ørstrøm Møller lægger op til i bogen 'Asien buldrer – og sådan undgår Danmark at sakke agterud'. Desuden spørges hvorfor Danmark vil samarbejde med de største lande når der er mange mindre lande som vil matche Danmark bedre?

Hvorfor er vi bange for Asien?

ASIENSTUDIER

AF IRENE NØRLUND OG LAU BLAXEKJÆR

I den sidste tid har der været stigende opmærksomhed på Kina, Indien og i noget mindre grad andre lande i Asien. Jan Lund og Jørgen Ørstrøm Møllers bog *Asien buldrer – og sådan undgår Danmark at sakke agterud* (2007) fremhæver en række af de nye væksttendenser i Asien. Kina og andre lande er i gang med en udvikling som på områder ligger langt forud for Danmark teknologisk, og de er væsentligt mere kreative end os! Bogen råder også Danmark til at handle kraftfuldt hvis vi vil være med i det nye Asiens århundrede.

Hvorfor går det godt i Kina?

Hvorfor skal vi skynde os for at være med på vognen? *Asien buldrer* tager på baggrund af forfatternes mangeårige erfaringer fra ophold i asiatiske lande fat på at finde årsagerne: Konfucianismen sikrer at de dygtigste bureaukrater får magten, og netværk mellem forretningsfolk og bureaukrater omgår de stive bureaukratier til fordel for hurtige processer og beslutninger. Der findes ikke én bærende religion i området som hæmmer udviklingen, men folks generelle religiøse tilhørsforhold skaber stabilitet. Kvinderne deltager og bidrager til boomet ved på den ene side at levere billig arbejdskraft, og på den anden tage del i økonomien som forbrugere.

Hemmeligheden ved den asiatiske succes kan ifølge forfatterne ses som en kombination af ambitioner, visioner, disciplin, risikovillighed og billig arbejdskraft. Der peges også på at Kina i fremtiden vil komme til at spille den centrale

rolle i Asien fordi Kina repræsenterer en alternativ model til USAs politik om magt og lederskab, og fordi Japan som regionens stormagt ikke har haft kapacitet og vilje til at være forgangland i det 21. århundrede.

Danmark vil gerne være med

At interessen for Asien er stærkt stigende ses på flere områder - også i det officielle Danmark. Udenrigsministeriet fremlagde i juni 2007 en Asienstrategi for Danmarks fremtidige samarbejde med Asien. Strategien lægger op til at det ikke længere er et spørgsmål om at hjælpe de fattige mennesker, men lige så meget om at få en fod inden for det økonomiske samarbejde med Asien, især med Kina og Indien.

Undervisningsminister Bertel Haarder vendte begejstret tilbage fra Kina og talte om den nye uddannelsesrevolution. Han sluttede med at påpege at Danmark nu skal være et uddannelsessamarbejdsland. Videnskabsminister Helge Sander udtalte sig yderst positivt om det nye samarbejde med Kina hvor han underskrev en samarbejdsaftale om forskning og udvikling mellem de to lande. »Vi skal satse systematisk på Kina, og det skal gå hurtigt. Derfor skal Danmark have en Kina-strategi«, udtalte Sander ved hjemkomsten. »Vi skal tage Kina langt mere alvorligt både med hensyn til muligheder og risici.« Sander, Haarder og Udenrigsministeriet arbejder på at Danmark skal have en samlet dansk Kina-strategi, herunder for videnskab og teknologi.

Skal vi være bange for det nye Kina og det nye Asien? Og hvordan kan vi bedst mobilisere danske ressourcer? *Asien buldrer* tager fat i nogle af de centrale spørgsmål, og det er klart at der er interesse for at være med hvor der forgår en stærk udvikling. Men konfucianisme, religi-

øst frisind og autoritetstro, kvinderne som billig arbejdskraft og forbrugere, forklarer ikke alene hvorfor det går godt i Kina og Singapore, og hvorfor det går mindre godt i Japan.

Asien har en blandet historie

Vi må se på de lange linier i udviklingen og de skiftende holdninger gennem tiderne. Tidligere var det en udbredt opfattelse at konfucianistisk prægede samfund var stagnerende og ikke kunne forandre sig hurtigt som de vestlige (Max Weber). I 1960'erne og 70'erne mente mange at udviklingsmulighederne i den 3. verden var blokerede af de kapitalistiske magters politiske og økonomiske dominans. Et par korte glimt af historien i Asien illustrerer nogle af modsætningerne i de forskellige faser, og at tidligere opfattelser ikke holdt stik: Gennem flere århundreders dominans påvirkede de europæiske kolonimagter landene i Asien. Stormagternes magtmonopol blev dog udfordret af Japans regionale dominans først over Korea, Kina (1894-95), Rusland (1904-05) og senere ekspansionen i store dele af Asien op til og under 2. verdenskrig. Det fik fundamental betydning for at eliter og nye middelklasser tog magten i en række lande under afkoloniseringen efter 2. verdenskrig. Japan blev betragtet som befrielse af nogle grupper og besættelsesmagt af andre.

USA etablerede sig på den asiatiske scene allerede i slutningen af 1800-tallet med annekseringen af Filippinerne, og under 2. verdenskrig påførtes Japan nederlag i land efter land. USA blev den nye dominerende magt i Asien. Kina, Vietnam, Laos, Cambodja og Nordkorea gennemførte socialistiske revolutioner under ledelse af kommunistiske partier som holdt sig uden for den vestlige sfære. Det bragte ikke den store udvikling og i perioder interne konflikter, men

Skriv til Videnskabet

Videnskabet er stedet hvor både studerende, forskere og andre har mulighed for at komme ud af skabet med deres viden til gavn for Universitetsavisens læsere. Bidrag til Videnskabet har form af en kronik og fylder maks. 10.000 enheder med mellemrum. Manuskript sendes til uni-avis@adm.ku.dk.



Irene Nørlund er ph.d. og seniorforsker, Lau Blaxekjær er MSc Asian Politics University of London og specialestuderende ved Statskundskab ved Københavns Universitet. Begge er tilknyttet Nordisk Institut for Asianstudier.



PHOTOS

dog en vis social stabilisering under statslig dominans.

Andre lande gennemførte revolutioner anført af nationalistiske ledere – Indien, Burma, Filippinerne og Indonesien – som først og fremmest ønskede selvstændighed fra kolonimagterne. Indien var dog den store undtagelse og etablerede sig med verdens største demokrati. Specielt Sydkorea, Taiwan, Hong Kong og Singapore – de fire små tigre – oplevede stærk økonomisk vækst fra 1960’erne godt hjulpet af deres særlige geopolitiske placeringer og eksportorientering. Hong Kong og Singapore var præget af specielle træk fordi de var bystater. De har dog gennemgået helt forskellige udviklingsforløb med den autoritært styrede politik i Singapore under Lee Kuan Yew og den mere liberale kronkoloni i Hong Kong som først sent kom under kinesisk overhøjhed i 1997.

Flere lande fulgte med i 1980’erne som 2. generations ’tigre’: Malaysia, Thailand og Indonesien. Reformer i de socialistiske lande – Kina, Vietnam, Laos og Cambodia – begyndende i Kina fra omkring 1980 og videreført med fuld fart til de andre lande fra 1990 med murens fald, den kolde krigs optøning. Kinas medlemskab af Verdenshandelsorganisationen, WTO, i 2001, fulgt af Taiwan og Vietnam i 2007, har været startskud til en ny runde af internationalisering og globalisering i landene selv.

Nogle områder ’buldrer’, men ikke alle

Som det fremgår udgøres Asien af en broget skare af lande som har forskellig historisk baggrund og samfundsforhold. Landene tilhører ikke samme kultursfærer, og værdierne er forskellige fra område til område eller konstrueres forskelligt alt efter magthavernes interesser. Problemet med den brede analyse i *Asien bul-*

drer – med vægt på konfucianisme, disciplin og kvindernes deltagelse i arbejdsmarked og forbrugsmønster – er at den passer i nogle tilfælde, men knap så godt når man graver dybere ned. Ikke alle landes og byers vækst skyldes de nævnte faktorer: de ’klassiske’ faktorer som investeringer, magtforhold og traditioner har også betydning.

Selv om forfatterne til *Asien buldrer* påstår at fattigdomsproblemet ikke er en trend der vil påvirke verden længere (s.16), er der imidlertid fortsat 1,9 milliarder mennesker som lever for under 10 kroner om dagen i Asien (Udenrigsministeriets Asienstrategi). I byerne er der kommet nye typer fattigdom især blandt indvandre-re, og der findes fjerne regioner som står uden for den rivende udvikling, også i Kina og Indien. De nye eliter i Asiens lande tager ofte ikke hensyn nok til de fattigste grupper som overlades til sig selv. Der er mangel på medbestemmelse og demokrati, og forureningen når i mange områder højder der gør det vanskeligt at leve for almindelige mennesker og truer natu-rens balance. Selvom bogen påstår at Japan mangler vilje som foregangsland i regionen (s. 132), er Japan fortsat langt den største investor i Sydøstasien og stadig en økonomisk stormagt som Kina ikke har erstattet. Om Kina bliver en alternativ model til USA og Japan er ikke helt fastslået.

Forskelligheder i fællesskab

Der god grund til at forstå hvad der foregår i Asien og hvorfor; men det er nødvendigt at gå dybere i både substans og kontekst for at skabe grundlag for de kommende tættre og mere konkrete samarbejdsinitiativer fra dansk side. *Asien buldrer* foreslår at Danmark skal satse på øget uddannelsessamarbejde. Ideen er god og

rigtig, men vil kræve betydelige ressourcer og tid (læs: politisk vilje) hvis målet er at skabe en særstilling for Danmark især fordi vi har en-gageret os sent i den type samarbejde og er mindre attraktive sammenlignet med en række an-dre lande i Europa, USA og Australien i det in-ternationale uddannelsessamarbejde.

Hvis Danmark skal være med i den nye ud-vikling i Asien, er det imidlertid ikke nok at samarbejdet baseres på de danske præmisser og viden, det vil sige eksport af viden. Vi er nødt til at vide mere om Asien og omsætte den teoreti-ske og abstrakte viden til praksis. Uddannelses-samarbejde skal ikke kun ses som eksportpo-tentiale som de fleste af Helge Sanders forslag drejer sig om, i bioenergi, nanoteknologi, føde-vareteknologi med videre, men også som gensi-dig læring, forståelse og udvikling.

Samarbejde til gensidig forståelse

Vi bemærker at flere universiteter opruster på Asien, med Københavns Universitet og CBS i front. Det er godt, men vores pointe er at hvis det skal nytte med nye samarbejdsaftaler, og hvis vi skal have en ordentlig ressourcebase, så må der bakkes politisk op om at skabe større miljøer herhjemme som har fokus på Asien eller dele deraf såvel som til deres samarbejde med asiatiske partnere.

Nu hvor der – tilsyneladende – vil blive givet flere midler til forsknings- og uddannelsessam-arbejde med asiatiske lande, bør der også prio-riteres flere ressourcer til forskningen af forstå-else af de asiatiske lande i samarbejde med asi-atiske forskere.

Formålet er at forstå de enkelte samfunds dy-namikker og problemer som er en helt funda-mental og nødvendig kontekst for også de ’eks-portrettede’ programmers succes. Der skal i hø-

jere grad samarbejdes med asiatiske forsknings-miljøer for at forstå Asien – og i bakspejlet også Europa. Og der skal lægges vægt på at få omfor-met forskningen til praktisk anvendelse. I det perspektiv har vi ikke grund til at være bange for Kina eller ’Asien’. Men vi har brug for at for-stå hinanden og vurdere hvad og hvordan vi kan lære fra hinanden.

Små lande har også stort potentiale

Forsknings- og uddannelsessamarbejde – også til gavn for dansk eksport – må åbne op for mange lande i Asien – ikke kun for de store. Med Danmarks trods alt relative lidenhed i in-ternational målestok bør man sætte spørgsmåls-tegn ved hvorfor vi vælger Kina og Indien som samarbejdspartnere i stedet for at satse på an-dre lande som på mange måder matcher Dan-mark bedre i størrelse? Så kunne Danmark gøre en virkelig forskel. Det kunne dreje sig om lan-de som Sydkorea eller Taiwan i den topdynami-ske ende, eller Thailand, Vietnam og Malaysia som er på mellemniveau, og hvorfor ikke Cam-bodia, Laos eller Filippinerne som har brug for et løft i vidensudvikling og samarbejde på en lang række områder? Skal vi ikke satse på en ’Asien kanon’ som skal være mere end buldren med de store kanoner?

Uni-spotting



Den store mode-ekspedition

Hvordan går de studerende klædt i Damaskus? Hvad er den hotteste trend i Yemen lige nu? Og hvem i al verden er Carsten Niebuhr? Moderedaktionen har forladt den trygge andedam og er taget på besøg på Carsten Niebuhr Afdelingen på Institut for Tværkulturelle og Regionale Studier

Thomas Christensen, 8. semester på Arabisk

Hvad har du på?
Jakken er meget gammel, driftsikker og købt i TøjExperten. Den sribede t-shirt er fra Cottonfield, og jeans er fra H&M. Støvlerne er fra Bianco og tasken er en Samsonite.

Hvad er stilen på Carsten Niebuhr?
Jeg vil sige at den er meget inklusiv. Der er alt lige fra burkaer til goth-typer.

Hvad går studerende i i Arabien?
Det kommer an på hvor man tager hen. I Yemen og i Saudi-Arabien har drengene ofte en thaub på. Dem har jeg faktisk også selv et par stykker af.

MODEN PÅ CARSTEN NIEBUHR

AF MATHIAS HOLM PEDERSEN

Amerikanerne har Indiana Jones, briterne har Alan Quatermaine og computernørder verden rundt har Lara Croft. Men de færreste (på moderedaktionen, red.) ved at vi også i Danmark kan prale af at have haft en stor opdagelsesrejsende der uden problemer når selv en McGyver til nakkehåret hvad angår dristighed og mod. Carsten Niebuhr er navnet på vor nationale 1700-tals-helt, og som en hyldest til hans bedrifter har KU opkaldt en afdeling efter ham hvor flittige studerende kan læse så eksotiske fag som hebraisk, arabisk og nærorientalsk arkæologi. Så man kan vist roligt sige at Universitetsavisens moderedaktion trådte i historiens og Carstens Niebuhrs fodspor da vi entrede Institut for Tværkulturelle og Regionale Studier, ToRS' lille kantine på det ydre Islands Brygge. For ligesom herr Niebuhrs ekspeditioner i 1700-tallet havde også vores lille udflugt antropologisk karakter: nemlig at finde ud af hvad man har på når man hører til blandt KU's mest eksotiske studerende samt at høre lidt om hvad studerede mon går rundt i dernede i Mellem-østen hvor Carsten N. traskede rundt for 250 år siden.

Maria Mawla, 8. semester på Nærorientalsk arkæologi

Hvad har du på?
Ja, altså, jeg har kun det her på når det ikke er andet der er rent! Kinaskoene er købt i Syrien, og sokkerne er fra Hallgren hvor jeg arbejder. Den sorte *jilbab* er købt i Yemen, og tørklædet er fra en butik på Nørrebrogade.

Hvad er stilen på Carsten Niebuhr?
Den er meget nede på jorden. Nogle er meget moderne, og så er vi nogle der ikke har råd! Stilen er også meget etnisk – som en kæmpe bobbel af etnicitet. Og så er dem der læser øst-europæisk, lidt mere moderne.

Hvordan går I klædt når I er på feltarbejde?
Så er det noget med kakibukser med masser af lommer og partisan-tørklæder i alle farver. Sådan lidt Indiana Jones look-a-like. Jo grimmere og mere beskidt, jo bedre.

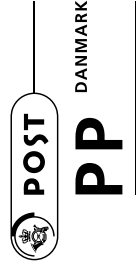


Sussina Bjerre, 'sidste' semester på Arabisk

Hvad har du på?
Tørklædet er købt i Paris, og kjolen er fra Føtex. Den blå bluse er fra Nørgaard, og gamacherne er fra H&M. Støvlerne er af mærket Patagonia, og uret er fra Pilgrim.

Hvad er stilen på Carsten Niebuhr?
Det der er tragisk, er at jeg ikke ved hvad trenden er! Der er lidt af hvert – lige fra nedringet til burka.

Hvad er hot i Arabien lige nu?
Sidst jeg var der, var det meget noget med neonfarver. Og så ørenringe og synlige høretelefoner bag tørklædet! Jo, og så var der mange i meget stramme hudfarvede bluser.



Udgiveradresseret Maskinel Magasinpost. ID-Nr.: 41158
Henvendelse: Universitetsavisen, Nørregade 10, Magasinbygningen 2. sal, 1017 København K



Støtte til køb af din første e-bog

KUBIS støtter køb af digitale bøger som er trykt før 1900 og som findes i REX. [Læs mere på side 2](#)



Gadebørn i Rwanda

Fem studerende fra KU har deltaget i et projekt som skal hjælpe forældreløse gadebørn i byen Kamembe. [Læs mere på side 4](#)

KØBENHAVNS UNIVERSITET

Universitetsinfo

MEDDELELSER FRA KØBENHAVNS UNIVERSITET · 14. MARTS 2008



FOTO: SCANPIX

Unge vaner og fællesskaber

Liselotte Ingholt har netop forsvaret sin ph.d.-afhandling Fællesskaber, vaner og deltagelse - et studie af unge på to gymnasier. Her undersøger hun unges fællesskabsdannelser og pointerer at unges vaner udvikles socialt, og at det derfor har betydning hvordan man tilrettelægger skolelivet

PSYKOLOGI

AF ANN STEENDAHL SØNDERGAARD

Hvad handler din afhandling om?

»Jeg har undersøgt hvordan unge ændrer vaner når de starter i gymnasiet. Min undersøgelse foregik på to gymnasier i Københavnsområdet hvor jeg fulgte de unge gennem et helt skoleår blandt andet i undervisningstimerne, i projektarbejde, i frikvartererne og til fest. Formålet var at undersøge samspillet mellem udviklingen af fællesskaber og udviklingen af vaner. Det viste sig at hvordan de unge deltog i un-

dervisningen, havde betydning for hvordan de deltog i frikvartererne og festerne og omvendt. Deltagelse det ene sted medierer deltagelse det andet sted.«

Hvordan oplever de unge deres deltagelse i gymnasielivet?

»De unge peger på at når man fester med hinanden i weekenderne, har man også noget at snakke om de kommende dage i frikvartererne. Man kan finde sammen ude ved rygebænken og genfortælle historier fra festen og dermed udvikle fortrolighed og venskab. Det kan have betydning for hvem man går i gruppearbejde med. På den måde får ens sociale liv stor betydning for hvordan man deltager i timerne, og hvem man arbejder sammen med.«

Hvordan danner de unge fællesskaber?

»Når man taler om unge i gymnasiet, har alkohol stor betydning for fællesskabsdannelse. I gymnasiet giver det status både at kunne håndtere

faglighed og festlighed. Det faglige og det sociale hænger i den grad sammen. Men jeg har også kigget på måden man deltager i timerne på. På samme måde som man skaber et socialt fællesskab omkring alkohol eller rygning, så skabes der i timerne sociale fællesskaber og i dem sociale identifikationer af den enkelte og hinanden. Det sker på baggrund af den måde man diskuterer bestemte faglige emner på – og denne sociale identifikation har betydning for udviklingen af fællesskaber på tværs af gymnasiets sammenhænge, dvs. både i undervisning, i frikvartererne og ved fester.«

»Manglende deltagelse i festlivet kan have marginaliserende betydning for unge – og denne marginalisering gælder ikke blot i forhold til deltagelsen i festlivet samt fortællingerne om dette festliv men også i undervisningen, det vil sige på tværs af gymnasiets sammenhænge. Hvis man fx er en muslimsk pige med anden etnisk baggrund end dansk som ikke må deltage i festlivet, kan

dette have betydning for hvor, hvordan og sammen med hvem man deltager, både i frikvartererne og i faglige sammenhænge i timerne.«

Hvad mener du at din forskning kan bidrage til?

»Jeg viser at vaner udvikles socialt og ikke kun er individuelle, og at det har betydning for udvikling af både fællesskaber og vaner, hvordan man organiserer skolelivet. Denne organisering omhandler blandt andet den konkrete pædagogiske ideologi og praksis på gymnasiet, gymnasiets regler og rutiner, indretning, skolens sociale og faglige profil og differentiering, og ikke mindst de unges muligheder for medbestemmelse i gymnasielivet. Måder at udvikle fællesskaber og vaner på hænger sammen med de konkrete institutionelle organiseringer. Institutionelle organiseringer har dermed betydning for hvilke fællesskaber der åbnes adgang til at deltage i, og hvilke vaner man udvikler i de fællesskaber. På begge undersøgte

gymnasier havde alkoholen stor betydning når eleverne skulle samles til fester og café-aftener. På det ene gymnasium var der imidlertid en gruppe piger der bad om lov til også at lave pigeaftener. Det var en alternativ mulighed for at mødes hvor også piger med anden etnisk baggrund kunne være med fordi snakken og fællesskabet ikke ville samle sig omkring alkohol men om andre ting at være sammen om og hygge sig med.«

Så det skal være muligt at finde alternative måder at skabe fællesskaber på?

»Det er meget karakteristisk for gymnasielivet at man samler sig omkring alkohol, og det kunne være interessant at ud-

vikle alternativer til denne alkoholpraksis. Ikke nødvendigvis fordi alkoholkulturen altid er skidt; den skaber jo sociale fællesskaber som er værdifulde for mange unge fordi den bidrager til social udveksling og netværk blandt dem. Men den ekskluderer også nogen fra fællesskabet. Mit ærinde er ikke at bandle alkohol, men at pege på at vaner udvikles socialt, og at det derfor ikke kun er op til den enkelte unge at udvikle hensigtsmæssige handle- og deltagelsesmåder herunder vaner. Man skal i højere grad tænke forebyggelse og intervention på institutionelt organisatorisk niveau, netop med henblik på udvikling af rummelige fællesskaber for de unge.«



Liselotte Ingholt er cand.mag. i pædagogik og psykologi og nu ph.d. i psykologi fra Institut for Psykologi på KU. Hun er desuden uddannet sygeplejerske og sundhedsplejerske. Sidst i februar forsvarede hun sin ph.d.-afhandling Fællesskaber, vaner og deltagelse – et studie af unge på to gymnasier. Nu planlægger hun at skrive sin afhandling om til en bog.

Det sker

18.-25. marts

25. marts

Hvor slutter Første Mosebog?

FOREDRAG – Ved adjunkt Søren Holst
Tid: 18/3 kl. 19.30
Sted: Det Teologiske Forsamlingslokale, Kældercaféen, Købmagergade 44
Pris: 25 kr. Gratis for medlemmer
Arr.: Teologisk Forening

Foreningen Studenterhuset ved Københavns Universitet

GENERALFORSAMLING – Studenterhuset indkalder til foreningens årlige generalforsamling
Tid: 25/3 kl. 19
Sted: Studenterhuset, Købmagergade 52
Arr.: Foreningen Studenterhuset, www.studenterhuset.com

HIV terapeutisk vaccine

FOREDRAG – Ved Anders Fomsgård, Virologisk afdeling
Tid: 25/3 kl. 15
Sted: SSI, kantinen, bygning 37
Arr.: Polymorfien

Hvad isotoper fortæller om livets opblomstring

FOREDRAG – Ved Tais Dahl, Statens Naturhistoriske Museum
Tid: 25/3 kl. 15.15
Sted: Geologisk Museum, Øster Voldgade 5-7, aud.
Arr.: Palæontologisk Klub, palklub@geol.ku.dk

Medicine, Economy and Empire, 1750-1820: Foucault's Politics of Health Revisited

GRASPH SEMINAR – Ved prof. Mark Harrison, University of Oxford
Tid: 25/3 kl. 15.15-17.00
Sted: CSS, lok. 5.1.34
Arr.: Institut for Folkesundhedsvidenskab

SUNDHED – Den franske filosof, prof. Michel Foucault (1926-1984) beskæftigede sig blandt andet med regeringers forsøg på at styre og forme individer og befolkninger. I sit foredrag vil prof. Mark Harrison tage udgangspunkt i Foucaults teorier.



FOTO: SCANPIX

Kort Nyt



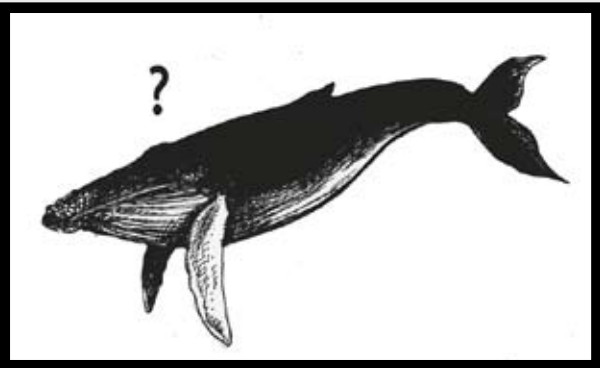
KUBIS støtter købet af din første e-bog

GODT TILBUD – Hvis du er i gang med et projekt hvor du har brug for en søgbar digital udgave af en bog der er trykt før 1900, og som findes i REX, kan du søge støtte til købet i en særlig pulje for ansatte og studerende ved KU. Udfyld formularen med de ønskede oplysninger. Der gives maksimalt et beløb på 1.000 kr. per bog. E-bøger på op til 475 sider finansieres således fuldt ud (startgebyr på 50 kr. + 475 sider à 2 kr.). Københavns Universitetsbiblioteks støttepulje til digitalisering af bøger er på 50.000 kr. og er et led i KUBIS- samarbejdet mellem KU og Det Kongelige Bibliotek.

Læs mere om projektet på KUBs hjemmeside www.kb.dk/dalkblit/dup/projekt/eod/eod_finansiering.html

Yo spasser, hvorfor er du ikke i skole?

REBUS – I forrige udgave af Universitetsavisen havde Maltes Spalte sat læserne på en svær prøve. Inspireret af KU's åbent hus kampagne havde Malte tegnet en rebus til læsernes skarpeste hjerner. For de nysgerrige som forsøgte at løse gåden – og måske endda gav op – kan vi afsløre at svaret på rebussen er: Yo spasser, hvorfor er du ikke i skole?
»Folk på min blog gættede rebussen på en halv time. Siden har flere påpeget at hvalen er en pukkelhval hvorfor der i virkeligheden står: Yo spasser, pukkelhval hvorfor er du ikke i skole? En anden har påpeget at eftersom skolen for enden af rebussen er i brand, bør løsningen være: Yo spasser, hvorfor er du ikke i brand? Hvilket jeg finder tankevækkende,« fortæller Christoffer Zieler, Maltes far.



Læs om Malte og gense rebussen på <http://stejlfart.blogspot.com/>

Boliger

Boliger udlejes

Amager

Periode: Fra 1/8-08, udlejes 1 år.
Størrelse: Rækkehus, 120 kvm.
Udstyr: Forhave.
Husleje: 12.000 kr.
Kontakt: Joel Nielsen, tlf.: 2723 6012, e-mail: joelnielsen@hotmail.com.

Copenhagen N

Period: 1/5-08 – 1/11-08.
Size: Apartment, 2 rooms, 53 sqm.
Equipment: Fully furnished, wireless internet, tv.
Tenant: Non-smoker, no pets.
Rent: 6.300 kr. per month incl. all utilities.
Deposit: 12.600 kr.
Contact: E-mail: tobtob@mail.dk, tel: 2617 6913.

Frederiksberg

Period: 1/4-08 – 30/9-08.
Size: Apartment, 54 sqm.
Equipment: Fully furnished, 2 balconies.
Tenant: Visiting researcher, non-smoker, no pets.
Rent: 8.000 kr. incl. broadband, cable TV, heat, electricity.
Deposit: 8.000 kr.
Contact: dor@life.ku.dk.

Frederiksberg

Period: 1/4 – 30/8-08.
Størrelse: Lejlighed, 5 vær. 160 kvm.
Udstyr: Møbleret, vaskemaskine, opvaskemaskine, tørretumbler, internet.
Lejer: Ikke-ryger, ingen husdyr.
Husleje: 13.000 kr. inkl. forbrug.
Kontakt: E-mail: tankosa@gmail.com.

København K

Period: Medio maj – medio sep. 08.
Størrelse: Lejlighed, 59 kvm., 2 vær.

Udstyr: Møbleret, adgang til vaskemaskiner, gårdhave.
Lejer: Ikke-ryger.
Husleje: 5.500 kr. pr. md. inkl. forbrugsafgifter.
Kontakt: E-mail: hannedetlef@yahoo.dk.

Nørrebro

Period: 1/6 – 14/9-08.
Size: Apartment, 110 sqm.
Equipment: Fully equipped incl. washer, tumble dryer, dishwasher, cable TV, wireless internet.
Tenant: Non-smoker, no pets.
Rent: 8.000 kr. per month incl. heat, electricity, gas, TV, internet.
Deposit: 8.000 kr.
Contact: E-mail: jonvilshammer@hotmail.com, tel: 2720 7617.

Østerbro

Periode: Indtil 3 år.
Størrelse: Lejlighed, 2 vær.
Udstyr: Fuldt møbleret, altan, elevator.
Lejer: Udenlandsk forsker el. lign.
Husleje: 7.000 kr. pr. md. plus forbrug.
Depositum: 3 mdrs. husleje.
Kontakt: E-mail: rasmussoelberg@hotmail.com, tlf.: 2287 8774.

Boliger søges

Copenhagen

Period: From 1/4, for 3 months.
Size: Room or apartment.
Equipment: Furnished.
Tenant: German PhD-student.
Rent: Max. 6.000 kr. per month incl. utilities.
Contact: Astrid, e-mail: a_schoenhagen@gmx.de.

Copenhagen

Period: From 15/7-08, for 1-2 years.

Size: 3-room apartment.
Equipment: Furnished, cable TV.
Tenants: Russian associate prof. with family, non-smokers.
Rent: Max 8.000 kr. per month excl. heat, electricity.
Contact: Oleg Osadchii, e-mail: osadchii@mail.ru, tel.: 3391 7307.

Copenhagen

Period: From late April/early May to late June/early July.
Size: A house sitting arrangement or a share house near the University.
Tenant: Visiting academic couple from Australia.
Contact: Gina, e-mail: g.koczberski@curtin.edu.au.

Copenhagen

Period: From 1/9, for at least 9 months.
Size: Apartment, 1-2 rooms.
Equipment: Furnished.
Tenant: Visiting PhD Fellow, non-smoker, no pets.
Rent: Max 5.000 kr.
Contact: Jonas Hagmann, e-mail: jonas.hagmann@gmail.com.

København

Periode: Fra april el. maj 08 til dec. 09.
Størrelse: Lejlighed.
Udstyr: Møbleret.
Lejer: Australsk gæsteforsker med kone, ikke-rygere.
Kontakt: Søren Kierkegaard Forskningscenteret, tlf.: 3376 6900, e-mail: sek@sk.ku.dk.

København

Periode: 1/8-08 – i min. 1 år.
Størrelse: 2-3 vær.
Lejer: Par i tyverne, ikke-rygere.
Husleje: Maks. 5.000 kr. pr. md.
Kontakt: Anna Gudlaugsdottir, e-mail: grishildur@yahoo.com, el. tlf.: 4052 6377.

26.-27. marts

Anvendelse af coaching i en organisatorisk kontekst – og refleksioner over mulige konsekvenser heraf.

FOREDRAG – Ved Kim Gørtz, filosof, er-hvervsph.d.-studerende, Nordea/DPU
Tid: 26/3 kl. 15-17
Sted: Institut for Idræt, Nørre Allé 53, OM hal-len 1. sal
Arr.: Institut for Idræt

Forfatteraften

OPLÆSNING – Ved forfatter og højskolelærer Christian Dorph og cand. mag. og forfatter Si-mon Pasternak
Tid: 27/3 kl. 20
Sted: Vartov, opgang H
Pris: 25 kr. Gratis for medlemmer
Arr.: Studenterkredsen, http://studenterkred-sen.dk/ramme20.html

27. marts

All you can do is to do some good: Grammaticalization and Motivations for Emergent Constructionalization

FOREDRAG – Ved Elizabeth Closs Traugott, Stan-ford University
Tid: 27/3 kl.16.15-18.00
Sted: Det nye KUA, lok. 24.0.11
Arr.: Dansk Funktionel Lingvistik

Den eksistentielle krise

FOREDRAG – Teaterinstruktør Christoffer Berdal vil tage udgangspunkt i Søren Kierkegaards Kri-sen og En Krise i en Skuespillerindes Liv
Tid: 27/3 kl. 19.30
Sted: Kældercafeen, Købmagergade 44
Arr.: Søren Kierkegaard Selskabet

27. marts

Pligter og Praksis. Danske sognepræster efter reformationen (1560-1740)

FOREDRAG – Ved lektor, dr. phil. Chalotte Appel og Lektor ph.d. Morten Fink-Jensen, begge fra RUC og Forskningsafdelingen, Det Kongelige Bib-liotek
Tid: 27/3 kl. 18
Sted: Det Kongelige Biblioteks Sorte Diamant, Blixen-salen
Arr.: Historisk Samfund

Galathea-3 Fisk

FOREDRAG – Ved lektor emeritus Jørgen Nielsen og adjunkt Peter Rask Møller, Zoologisk Museum, SNM, KU, og ph.d. studerende Steen W. Knudsen, Institut for Veterinær Patobiologi, LIFE, KU
Tid: 27/3 kl. 19.30
Sted: Biologisk Institut, aud. B
Arr.: Dansk Naturhistorisk Forening

28. marts

Nyere studier af dansk udtale

FOREDRAG – Ved Cem Avus, Jeppe Beck, Ruben Schachtenhaufen og Mette Wiwe, KU
Tid: 28/3 kl. 13-16
Sted: Det nye KUA, lok. 22.0.47
Arr.: ProGram-kredsen, www.lingvistikredsen.dk

Juridiske konflikter

AFSKEDSFORELÆSNING – Ved prof., lic.jur. Vagn Greves
Tid: 28/3 kl. 14.15
Sted: Aud. A, Studiegården, Studiestræde 6
Arr.: Det Juridiske Fakultet

Stillinger

København
Periode: 1/4-08 – 15/7-08.
Størrelse: 2 vær., med bad/toi-let.
Udstyr: Møbleret.
Lejer: Prof. fra Frankrig.
Husleje: 7.000 kr. ca. pr. md. in-kl. vand, varme, el.
Kontakt: Hanne Eglund, Datalo-gisk Institut, tlf.: 3532 1468 el. e-mail: hannee@di.ku.dk.

Storkøbenhavn
Periode: Fra maj el. juni.
Størrelse: Lejlighed, min. 2 vær., min. 50 kvm.
Lejer: Ungt par, ikke-rygere, in-gen dyr.
Husleje: Maks. 6.500-7.000 kr. pr. md.
Kontakt: Andreas Helles Peder-sen, tlf.: 2639 3884, e-mail: an-dreas.grifle@gmail.com el. An-na Jedzini Ogstrup, tlf.: 6174 8573, e-mail: annaogstrup@hotmail.com.

Kollegier

Elers Kollegium
Pr. 1/5-08 bliver 1 plads ledig.
Målgruppe: En studerende ved den naturhistorisk-geografiske faggruppe ved KU (Dvs. stude-rende ved geografi, geologi, biologi og idræt) med 2 års be-ståede studier. Evt. slægtninge af fundator el. dennes hustru har fortrinsret, vedlæg doku-mentation. Kollegiet: Ligger i St. Kannikestræde og har 20 alumnepladser. Vær. på 9-22 kvm. Til kollegiet hører bl.a. bibliotek, computerrum, sauna og have med krocketbane.
Husleje: 1.340 kr. pr. md. for studerende og 2.010 kr. pr. md. for kandidater samt 125 kr. pr. md. til kollegiekassen. Deposi-tum: 4.000 kr. Ansøgningsske-ma kan udfyldes og printes ud fra http://studier.ku.dk/Studie-

liv/Bolig/. Husk at vedlægge ½-1 s. skriftlig motivation. Yderlige-re oplysninger: Inspector Colle-gii, e-mail: icelers@gmail.com
Ansøgningsfrist: 1/4-08.

VIP-stillinger

Teologi

Two PhD scholarships available at the Centre for Naturalism and Christian Semantics
Subject to the necessary fun-ding, the Centre for Naturalism and Christian Semantics at the Faculty of Theology gives notice of two PhD scholarships availa-ble at the University of Copen-hagen. The scholarships are for 3 years and are planned to start by 1/9-08. Applications are in- vited for research on: 1) Plato-nism and Stoicism in 2nd cen- tury ‘Gnosticism’. 2) The relati- onship of Stoicism to Middle Platonism. Questions relating to this posting may be directed to Niels Christian Tolvang-Nielsen at tel.: 3532 3605 or to Prof. Troels Engberg-Pedersen, tel.: 3532 3644, e-mail: tep@teol.ku. dk, from whom the project de- scription of the Centre should also be requested.
Full announcement: Applicati- ons can not be based on this ex- tract. See www.teol.ku.dk.
Application deadline: 17/4-08.

Biovidenskab

Laborant
De primære arbejdsopgaver omfatter: kemiske analyser i re- lation til kvantitativ energi- og næringsstofomsætning, herun- der planlægning af afvikling af forsøg, registrering, indtastning og bearbejdning af data.
Fuldt opslag: Dette uddrag kan ikke danne grundlag for ansøg- ning. Se www.life.ku.dk/job
Ansøgningsfrist: 31/3-08.

6 PhD fellows in Natural Resources
The Faculty of Life Sciences wi- shes to appoint 6 PhD fellows in Natural Resources for 3 years st- arting from 1/5-08.
Full announcement: Applicati- ons can not be based on this ex- tract. See www.life.ku.dk/job.
Application deadline: 3/4-08.

Jura

Adjunkt
Omfang: Fuld tid, tidsbegræn- set i 3 år. Indhold: Retsviden- skab. Kvalifikationskrav: Ph.d. el. tilsvarende niveau.
Fuldt opslag: Dette uddrag kan ikke danne grundlag for ansøg- ning. Se www.jur.ku.dk/stillin- ger/.
Ansøgningsfrist: 1/4-08, kl. 12.

Sundhedsvidenskab

Ph.d.-stilling ved Odontolo- gisk Institut
Projektet er et samarbejde mel- lem Odontologisk Institut, SUND, og Forskningscenteret for Aldring og Osteoporose, Glostrup Hospital. Nyere forsk- ningsresultater indikerer mulig- heden for at aktivere implan- tatoverflader ved coating med pektiner. Formålet med ph.d.- projektet er at belyse osteoblast og mineraliserings responsen in vitro og in vivo på pektin be- handlede titanoverflader. Det er en fordel om kandidaten har erfaring med celledyrkning, RT- PCR og/el. eksperimentel kirur- gi.
Fuldt opslag: Dette uddrag kan ikke danne grundlag for ansøg- ning. Se www.odont.ku.dk/B/ jobborsx.htm.
Ansøgningsfrist: 25/3-08, kl. 12.

Professorship in Biomedical Microbiology
Applications are invited for a permanent professorship in Bio-

medical Microbiology, at the Department of International Health, Immunology and Micro- biology, to commence as soon as possible. Further information enquiries can be made to Head of Department, Prof. Carsten Geisler, tel.: 3532 7880.
Full announcement: Applicati- ons can not be based on this ex- tract. See www.ku.dk/stillinger.
Application deadline: 14/4-08 at 12 noon.

Clinical Professorship in Basic Allergology
Applications are invited for a fi- xed-term (5 years) externally fi- nanced clinical professorship in Basic Allergology. The clinical professorship is composed of salaried professorship at the Fa- culty of Health Sciences and a position as Consultant/Chief of Laboratory at Gentofte Hospi- tal. It is a requirement for ap- pointment that the applicant is accepted for both the profes- sorship and the position as Con- sultant/ Chief of Laboratory. In order to be considered, the ap- plicant must therefore send an application both to the Faculty (the professorship) and to Gen- tofte Hospital (the position as Consultant/ Chief of Laborato- ry).
Full announcement: Applicati- ons can not be based on this ex- tract. See www.ku.dk/stillinger and www.laegejob.dk or www. regionH.dk.
Application deadline: 15/4-08 at 12 noon.

Associate Professor in Molecular Pathology
Applications are invited for a temporary position (limited to 3 years) as Associate Professor in Molecular Pathology in the De- partment of Biomedical Sciences. The post entails re- search within the field of mole- cular pathology, including pub-

lication and scientific communi- cation and teaching.
Full announcement: Applicati- ons can not be based on this ex- tract. See www.ku.dk/stillinger.
Application deadline: 16/4-08 at 12 noon.

TAP-stillinger

Biovidenskab

Faggruppesekretær – Barselsvikar
De primære arbejdsopgaver omfatter: Personaleadministra- tion, budgetstyring og -opføl- ning for forskningsprojektbevil- linger, sagsbehandling i.f.m. forskningsprojektansøgninger samt afrapportering.
Fuldt opslag: Dette uddrag kan ikke danne grundlag for ansøg- ning. Se www.life.ku.dk/job.
Ansøgningsfrist: 25/3-08.

Sygehusapoteker
De primære arbejdsopgaver omfatter: Apotekets strategiske og faglige udvikling, motive- rende ledelse og kompetence- mæssig udvikling af personale, effektiv økonomisk ledelse, an- svar i henhold til lovgivningen, fortsat opbygning af veterinær- medicinsk kompetence, delta- gelse i instituttets overordnede ledelse som medlem af institut- tets ledergruppe, daglig ledelse af produktion el. kvalitetssik- ring.
Fuldt opslag: Dette uddrag kan ikke danne grundlag for ansøg- ning. Se www.life.ku.dk/job.
Ansøgningsfrist: 7/4-08 kl. 12.

Studieoplevelse

Kulturmøde i Kamembe

I februar i år tog fem studerende fra KU til byen Kamembe på grænsen mellem Rwanda og Congo. De var en del af Red Barnet Ungdoms projekt med at hjælpe gadebørnene i byen. Målet var at stifte en frivillig rwandisk ungdomsorganisation som skal hjælpe de forældreløse gadebørn



FREDLØSE – Gadebørnene lever af at sælge slik på gaden, men de mangler tilladelse fra myndighederne til det, og derfor har de store problemer med at være i fred for politiet.



OVERLEVELSE – De gadebørn som de fem studerende fra KU mødte i Rwanda, er tvunget til at stjæle og snyde for at overleve.

GADEBØRN

AF IBEN MARCUSSEN, STUD. SCIENT. SAND. PUBL.

Vi var fem studerende fra fire forskellige institutter på KU der mødtes for første gang en lørdag i begyndelsen af oktober 2007. En fra statskundskab, en fra psykologi, en fra folkesundhedsvidenskab og to fra medicin. Fem måneder senere sad vi i en flyver på vej til Kamembe i Rwanda.

Det hele begyndte med et tilfældigt møde i Rwanda i sommeren 2007. To universitetsstuderende fra hver sin del af verden – en fra Danmark og en fra Rwanda – blev venner og aftalte at udarbejde et projekt for at hjælpe gadebørn i Kamembe. Projektet drives af den frivilligt baserede ungdomsorganisation Red Barnet Ungdom i samarbejde med frivillige unge som os i Danmark og Rwanda. Et par måneder blev brugt på projektskrivning både i Rwanda og i Danmark, og i december 2007 kunne projektet begynde.

Gadebørnsdrømme

Kamembe ligger tæt på grænsen mellem Rwanda og Congo. Byen er præget af grænsehandel hvilket gør den attraktiv for gadebørn. Der er nemlig penge at tjene. Området omkring Kamembe var hårdt ramt

under folkemordet i 1994, så mange af børnene er forældreløse. Den ældste i en børneflokk er ansvarlig for sig selv og ofte fem-seks mindre søskende. Med en gnavende og konstant sultfornemmelse i maven, hver eneste time hver eneste dag, er det måske forståeligt nok at børnene i Kamembe vælger livet på gaden og mulighed for at tjene penge, i stedet for skolen.

Nogle af børnene kan ikke finde arbejde på gaden, så de stjæler for at overleve. Vi fulgte en gadedrengs færden i gaderne, og så hvordan han elegant stak hænderne i lommer på forbigående.

En anden gadedreng havde et lille spidst rør som han, uden nogen så det, stak op i sække med ris eller bønner. Ud af sækken kom der små mængder mad som han enten spiste eller solgte. På den måde overlevede han. Hans tøj var stort, beskidt, hullet og ussel. Hvis han fik noget bedre, solgte han det eller også stjal de andre det fra ham, præcis som han selv ville have gjort.

Ved første øjekast virker det ret håbløst at få de to drenge væk fra gaden. Men det er langt fra alle gadebørn der er så langt ude. De er inddelt i ti grupper. Hver gruppe består af børn med de samme drømme for fremtiden, f.eks. skolegang, etablering af en lille ind-

komstgenererende aktivitet eller oplæring i tømre- eller mekaniker- fag. Vejen væk fra gaden og hen imod et godt og trygt liv tager således udgangspunkt i børnenes egne behov og drømme. Det lyder rigtigt i vores ører.

Hvordan hjælper vi?

Men hvordan kan fem danske universitetsstuderende hjælpe gadebørnene i Kamembe ved at tage til Rwanda i en uge? Projektets mål var at stifte en frivillig rwandisk ungdomsorganisation. Så kan de der faktisk ved noget om gadebørnenes liv, hjælpe gadebørnene. Vores rolle i projektet er blandt andet at undervise 20 rwandiske studerende i demokrati, organisationsstruktur, vedtægter, teambuilding og ledelse. Vi fandt hen ad vejen ud af at vores forskellige studieretninger var en enorm styrke da vi havde forskellige erfaringer med begreberne og derfor kunne supplere hinanden rigtig godt. De rwandiske unge underviste til gengæld os i gadebørnenes liv og vilkår i Kamembe, og sammen fik vi på en uge skrevet vedtægter, holdt stiftende generalforsamling og udviklet en fremtidig fælles strategi for hvordan gadebørnene i Kamembe skal hjælpes. Vores samarbejde fortsætter pt via mail, men ender forhåbentligt ud i en udvi-



DRØMME – Gadebørnene fortalte os at deres største drøm var et hus hvor de alle kunne bo.

delse af projektet så den nye ungdomsorganisation bliver endnu bedre funderet og måske ekspanderet til andre områder i Rwanda.

Historier fra de varme lande

Fire dage før vi skulle ankomme, havde der været jordskælv i Kamembe hvor 20 mennesker var omkommet. Der var stadig små efterskælv tre-fire gange i døgnet hvilket gav os et naturligt wake-up call indimellem. Vi boede sammen med medlemmerne af ungdomsorganisationen i et stort hus lidt uden for Kamembe. Der var køkken og bad og toilet ude i baghaven i en lerhytte. Maden blev lavet på bål, toilettet var et hul i jorden, og bruseren en balje med vand. Finalen i African Nations

Cup blev set på en lille bitte skærm på en bar i selskab med et par lokale øl og alle mændene fra de omkringliggende huse. Regntiden forvandlede gaturten på lervejen ned til vores hus til dagens udfordring, og så var der alle svømmeturene i den nærliggende sø, fodboldkampene, hyggestunderne, aha-oplevelserne, venskaberne der blev knyttet på kryds og tværs, frustrationerne over små og store ting, og lettelserne over at alting altid gik alligevel.

Turen til Kamembe gjorde et fantastisk indtryk, og de forskellige studier til trods har vi alle lært noget vi aldrig kunne have læst i bøger. I sådan en kold februar måned gjorde det bestemt ingenting at rejse til de varme lande.

Rwanda

Rwanda er et lille øst-afrisk land der grænser op til Tanzania, Uganda, Burundi og Congo. Der bor 9 millioner mennesker på et område på størrelse med Jylland. I 1994 udbrød der borgerkrig. På under 100 dage blev tæt på en millioner rwandere slået ihjel under et frygteligt folkemord. Landet har siden da gennemgået en imponerende positiv udvikling, men kæmper stadig med følgerne fra 1994 som fattigdom, AIDS og forældreløse børn.

1. april

3. april

8. april

9. april

PubMed/MEDLINE for begyndere

KURSUS – Kom og lær at søge i PubMed helt fra grunden
Tid: 1/4 kl. 9.15–16.00
Sted: KUB Nord, kursuscenteret, Nørre Allé 49
Tilmeldingsfrist: 18/3, til kursus@kb.dk
Pris: 800 kr.
Arr.: KUBIS

Baby Corn from Thailand Causing Outbreaks of Shigellosis in Denmark and Australia

FOREDRAG – Ved Hannah Lewis, EPIET fellow, Epidemiologisk Afdeling, SSI
Tid: 1/4 kl. 15
Sted: SSI, kantinen, bygning 37
Arr.: Polymorfien

Forholdet mellem tilblivelsen af den dialektiske teologi (Karl Barth) og krigserfaringerne

FOREDRAGSRÆKKE – Temaet er tiden omkring 1. verdenskrig. Denne gang foredrag ved dr. theol. Bent Flemming Nielsen, Systematisk Teologi
Tid: 3/4 kl. 20
Sted: Trinitatis Sognehus, Pilestræde 67
Arr.: Studentermenigheden ved Trinitatis Kirke

Referencehåndtering

KURSUS – Reference Manager til Windows – kort version for forskere, læger m.fl.
Tid: 3/4 kl. 9.15–13.00
Sted: KUB Nord, kursuscenteret, Nørre Allé 49
Tilmeldingsfrist: 19/3, til kursus@kb.dk
Pris: 900 kr.
Arr.: KUBIS

Polynesiske outlier øer – befolkningens oprindelse belyst ved genetiske metoder

FOREDRAG – Ved Michael Christiansen, SSI, KBA
Tid: 8/4 kl. 15
Sted: SSI, kantinen, bygning 37
Arr.: Polymorfien

Referencehåndtering for begyndere

HELDAGSKURSUS – Reference Manager til Windows
Tid: 8/4 kl. 9.15–16.00
Sted: KUB Nord, kursuscenteret, Nørre Allé 49
Tilmeldingsfrist: 25/3, til kursus@kb.dk
Pris: 1.200 kr.
Arr.: KUBIS

Biosis Previews, Web of Science og Journal Citation Reports

KURSUS – Litteratursøgning inden for biomedicin og biologi samt evaluering af internetsider
Tid: 9/4 kl. 9.15–16.00
Sted: KUB Nord, kursuscenteret, Nørre Allé 49
Tilmeldingsfrist: 26/3, til kursus@kb.dk
Pris: 800 kr.
Arr.: KUBIS

Støtte

Fonde

Understøttelsesfonden for enker og børn af præster i folkekirken

Af Understøttelsesfonden for enker og børn af præster i folkekirken er nogle portioner ledige som kan søges af: A) Enker efter præster i folkekirken som ved sygdom el. på anden måde er særlig vanskeligt stillede, el. som har behov for midlertidig økonomisk bistand. B) Børn af præster i folkekirken når den af forældrene der er præst, er død, og børnene har behov for økonomisk støtte. C) Børn af præster i folkekirken til hjælp til en påbegyndt længere varende undervisning el. til studier og anden uddannelse. Ansøgningsskemaer er obligatoriske og fås ved henvendelse til Københavns stift, Nørregade 11, 1165 Kbh. K. Tlf.: 3347 6500 el. på www.kobenhavnsstift.dk. Det må oplyses til hvilken gruppe ansøgeren hører.
Ansøgningsfrist: 26/3-08.

Understøttelsesfonden for enker og børn af lærere i den danske folkeskole

Af Understøttelsesfonden for enker og børn af lærere i den danske folkeskole er nogle portioner ledige som kan søges af: A) Enker efter lærere i folkeskolen som ved sygdom el. på anden måde er vanskeligt stillede. B) Ugifte børn, fortrinsvis døtre, af lærere i folkeskolen når den af forældrene der er lærer, er død, og børnene har behov for økonomisk støtte. Ansøgning skal være forsynet med skoleforvaltningens påtegning samt oplysning om ansøgerens kvalifikation. Ansøgningsskemaer er obligatoriske og fås ved henvendelse til Københavns stift, Nørregade 11, 1165 Kbh. K. Tlf.:

3347 6500 el. på www.kobenhavnsstift.dk. Det må oplyses til hvilken gruppe ansøgeren hører.
Ansøgningsfrist: 26/3-08.

KU-fonden

Der uddeles i alt ca. 20.000 kr. Fondens formål er at yde støtte til teologiske kandidater til studierejser el. andre videregående studier, samt at belønne teologistuderende som har udvist særlig flid el. særlige evner. Ansøgningen skal indeholde cv, herunder cpr.nr. og publikationslister samt en kort beskrivelse af og budget for hvorledes støtte fra legatet tænkes anvendt. Der gøres opmærksom på at der ikke udfærdiges afslag til legatansøgere der ikke kommer i betragtning. Ansøgningen stiles til: Det Teologiske Forskningsudvalg, Det Teologiske Fakultetskontor, Købmagergade 44-46, 1150 Kbh. K. Ansøgningsfrist: 1/4-08.

Lektor Marius Danielsens Fond

Denne fonds formål er at støtte muligheden for at studerende ved KU's humanistiske fakultet med engelsk som hovedfag kan foretage studierejser og studieophold. Hermed indkaldes ansøgninger hovedsagelig beregnet for studerende der agter at foretage el. påbegynde en studierejse el. et studieophold i andet halvår af 2008. Ansøgninger skal indeholde navn, adresse, cpr. nr., e-mail og kontonr. i bank, udførlige oplysninger om ansøgerens hidtidige studium, planerne for studierejsen/studieopholdet, budgetoverslag for studierejsen/studieopholdet, dokumentation for optagelse på et udenlandsk universitet samt forhåndsgodkendelse fra Engelsk Studienævn såfremt sådanne foreligger og udtalelse(r)

fra mindst én faglærer. Ansøgninger sendes til bestyrelsen for Marius Danielsens Fond, c/o Lektor Jørgen Staun, Institut for Engelsk, Germansk og Romansk, Engelsk Afd., Njalsgade 130, 2300 Kbh. S. Ansøgningsfrist: 7/4-08.

Eva og Henry Frænkels Mindefond

Af fondets midler kan der i år 2008 uddeles ca. kr. 1,5 mill. til fremme af forskning af kræft-, hjerte- og kredsløbssygdomme. Støtten kan gives til indkøb af apparatur, udgivelse af videnskabelige skrifter eller til legater til videnskabsmænd og læger til forskning ved videnskabelige institutioner her i landet el. i udlandet, fx gennem udvekslingsophold for danske el. udenlandske videnskabsmænd. Fondet vil i særlig grad lægge vægt på udveksling mellem Danmark og Israel. Ansøgninger skal indsendes elektronisk via www.fraenkel.info. Meddelelse om hvem der har opnået tildelelse, udsendes ca. 3/9-08. Ansøgningsfrist: 1/5-08.

Legater

Ulla Ruuths Legat

Der uddeles i alt ca. 3.000 kr. Legatet har til formål at yde tilskud til at fremme af den evangelisk-lutherske kirkes mission, praktiske missionsformål, herunder afholdelse af missionsforedrag, samt til anskaffelse af missionsvidenskabelig litteratur. Ansøgning må indeholde en beskrivelse af hvorledes støtte fra legatet tænkes anvendt. Der udfærdiges ikke afslag til legatansøgere der ikke kommer i betragtning. Ansøgninger stiles til: Det Teologiske Forskningsudvalg, Det Teologiske Fakul-

Kort Nyt

Studerende bag klimadebat på nettet

HUMANIORA OG NATURVIDENSKAB – Jeppe Branner er studerende på KUA og har på eget initiativ i januar 2007 oprettet en hjemmeside om klimadebat (www.klimadebat.dk). Jeppe Branner studerer litteraturvidenskab og har til daglig intet med klimaforskning at gøre, men på kort tid har hans klimadebatforum vokset sig stort. Hjemmesiden fordobler sit besøgstal hver tredje måned og har det første år haft langt over 500.000 besøgende. Siden er blevet så attraktiv at der refereres til hjemmesiden i bøger, tidsskrifter, på hjemmesider m.m. Det er det eneste danske debatforum om klima af sin art. Udover den daglige debat på siden, er der ligeledes input fra diverse klimaforskere. Hjemmesiden drives af Jeppe Branner uden økonomisk støtte af nogen art. Det er et privat initiativ, og der er ingen politisk agenda bag siden. Hjemmesiden er et eksempel på et velfungerende samarbejde mellem en humaniorastuderende og naturvidenskabelige forskere fra ind- og udland.

Besøg hjemmesiden på www.klimadebat.dk.

Få en grøn karriere!

ALUMNEFORENINGEN KUBULUS – Står der miljø, klima, energi og bæredygtighed på din karrieredagsorden? Så kom til karrierebørsen Få en grøn karriere 17/4-08 kl. 13-16 i Festsalen på Frue Plads. På den grønne karrierebørs kan du møde spændende større virksomheder og organisationer der beskæftiger sig med miljø, klima, energi og bæredygtighed i bred forstand. Du får lejlighed til at tage en personlig og uformel snak med virksomhedsrepræsentanter hvor du kan høre mere om de grønne karrieremuligheder i netop deres virksomhed. Du kan også høre om muligheder som mentorforløb, specialepladser, praktikforløb og studiejobs. Alle studerende på KU er velkomne på karrierebørsen. Deltagelse er gratis.

Du kan læse mere om program og deltagervirksomheder på www.kubulus.ku.dk

Sommeruniversitet ved Teologi og Center for Afrikastudier

KURSER – Center for Afrikastudier arrangerer i samarbejde med Øresund Sommeruniversitet to internationale sommerkurser. Det første har titlen Never Again? Genocide in Bosnia, Rwanda and Darfur og finder sted d. 30/6-1/8. Det andet kursus har titlen Religious Reform in Sub-Saharan Africa og foregår d. 4/8-29/8. Kurserne er normeret til 10 ECTS. Det Teologiske Fakultet arrangerer ligeledes to internationale sommerkurser. Det første har titlen Kierkegaard in Copenhagen og finder sted d. 30/6-1/8. Det andet har titlen Individualism and Community Commitment in Church and Society og finder sted d. 18/8-29/8. Begge kurser er normeret til 15 ECTS. Ansøgningsfristen for alle fire kurser er d. 1/4 for alle internationale- og non-students, og d. 1/6 for danskere.

Læs mere om sommerkurserne på www.teol.ku.dk/english, el. kontakt Kristian Bitsch, e-mail: kmb@fak.teol.ku.dk, tlf.: 3532 3959.

10. april

16. april



OPRINDELSE – Nulevende hvaler er højt specialiserede, marine pattedyr. Morfologisk har de udviklet sig i en anden retning end deres nærmeste landlevende slægtninge. Derfor har det også været særdeles problematisk at fastslå hvem disse nærmeste slægtninge helt præcist var/er. Mette Elstrup Steeman vil i sit foredrag beskrive hvordan forskellige typer af data kan hjælpe med at afklare spørgsmålet om hvalernes slægtskab og oprindelse.

**Stort og småt om hvalers
fylogeni – morfologi vs.
molekyler**

FOREDRAG – Ved postdoc Mette Elstrup Steeman, Ancient DNA and Evolution Group, Biologisk Institut
Tid: 10/4 kl. 19.30
Sted: Biologisk Institut, aud. B
Arr.: Dansk Naturhistorisk Forening

Siksak. Grundtvigs og Kierkegaards kritik af hinanden

FOREDRAG OG DEBAT – Ved cand. theol. ph.d. Anders Holm
Tid: 10/4 kl. 20
Sted: Vartov, opgang H
Pris: 25 kr. Gratis for medlemmer
Arr.: Studenterkredsen, <http://studenterkredsen.dk/ramme20.html>

LaTeX/ MikTeX

KURSUS – Introduktion til brug af tekstbehandlingsprogrammet LaTeX ved brug af MikTeX-distributionen. Kurset er gratis
Tid: 16/4 kl. 13.30-15.00
Sted: KUB Nord, kursuscenteret, Nørre Allé 49
Tilmeldingsfrist: 9/4, til kursus@kb.dk
Arr.: KUBIS

BibTeX

KURSUS – Introduktion til referencehåndtering med programmet BibTeX. Kurset er gratis
Tid: 16/4 kl. 15.30-17.00
Sted: KUB Nord, kursuscenteret, Nørre Allé 49
Tilmeldingsfrist: 9/4, til kursus@kb.dk
Arr.: KUBIS

Forsvar

Ph.d.-forsvar

Farma

Creating Tools for Ligand-Based Virtual Screening that use the Pharmacophore Concept

Kandidat: Cand. polyt Sune Askjær.
Tid: 14/3-08, kl. 14.
Sted: Aud. 3.
Afhandlingen: Et resumé kan rekvireres på www.farma.ku.dk/phd/defences, og selve afhandlingen kan ses på FARMAs bibliotek.

Sundhedsvidenskab

The entero-insular axis and genetic variation in disease progression during the first year after diagnosis of childhood onset type 1 diabetes – with focus on residual beta cell function and glycaemic control

Kandidat: Sven Pörksen.
Tid: 14/3-08, kl. 14.
Sted: Glostrup Hospital, aud. C.

Afhandlingen: Kan rekvireres ved henvendelse til e-mail: svepor01@glo.regionh.dk.

Proteinekspression af YKL-40 ved brystkræft belyst ved immunhistokemiske og elektronmikroskopiske undersøgelser

Kandidat: Anne Roslind.
Tid: 11/4-08, kl. 14.
Sted: Herlev Hospital, lille aud.

Identification and Characterization of Novel domains and Mutations in the Cardiac Myosin Binding Protein C Gene – In Patients with Dilated and Hypertrophic Cardiomyopathy

Kandidat: Rune Frank-Hansen.
Tid: 17/4-08, kl. 14.
Sted: SSI, Artillerivej 5, Kbh S., foredragssalen, bygning 43, 2.

Forsøg

Biovidenskab

Hankatte

Sunde, raske og håndterbare hankatte ml. 6 mdr.- 5 år med begge testikler i pungen kan blive kastreret gratis. Katten skal indgå i et projekt hvor man undersøger om lokalbedøvelse har en effekt på kirurgisk stress og smerte ved kastration af katte. Alle katte vil blive kastreret af en erfaren kirurg og vil derudover få optimal smertedækning i forbindelse med operationen. Der udleveres efterfølgende 1 sæk kattefoder. Kontakt: Receptionen ved Hospital for Mindre Husdyr, tlf.: 3528 2930 ml. kl. 8.30-13.00 på hverdage, el. e-mail: elmo@life.ku.dk.

tetskontor, Købmagergade 44-46, 1150 Kbh. K.
Ansøgningsfrist: 1/4-08.

Jens Nørregaards Legat

Der uddeles i alt ca. 25.000 kr. Legatet har til formål at yde tilskud til studierejser for teologiske kandidater fra KU. Ansøgning må indeholde cv, herunder cpr.nr. og publikationslister samt en kort beskrivelse af og budget for hvorledes støtte fra legatet tænkes anvendt. Der udfærdiges ikke afslag til legatansøgere der ikke kommer i betragtning. Ansøgninger stiles til: Det Teologiske Forskningsudvalg, Det Teologiske Fakultetskontor, Købmagergade 44-46, 1150 Kbh. K.
Ansøgningsfrist: 1/4-08.

Rosenkrantz’ Legat

Der uddeles ca. 8.000 kr. til rejse og ophold i udlandet for teologistuderende fra KU. Ansøgningen skal indeholde cv, herunder cpr.nr. og publikationslister samt en kort beskrivelse af og budget for hvorledes støtte fra legatet tænkes anvendt. Der udfærdiges ikke afslag til legatansøgere der ikke kommer i betragtning. Ansøgninger stiles til: Det Teologiske Forskningsudvalg, Det Teologiske Fakultetskontor, Købmagergade 44-46, 1150 Kbh. K.
Ansøgningsfrist: 1/4-08.

Sigurd Andersens Legat

Der uddeles 20.000 kr. Kun teologiske kandidater vil komme i betragtning jf. fondatsen. Ansøgningen skal indeholde cv, herunder cpr.nr. og publikationslister samt en kort beskrivelse af og budget for hvorledes støtte fra legatet tænkes anvendt. Der udfærdiges ikke afslag til legatansøgere der ikke kommer i betragtning. Ansøgninger stiles til: Det Teologiske

Forskningsudvalg, Det Teologiske Fakultetskontor, Købmagergade 44-46, 1150 Kbh. K.
Ansøgningsfrist: 1/4-08.

Landsdommer V. Gieses Legat

Af Landsdommer V. Gieses Legat er for 2008 et beløb til rådighed der ifølge fondatsen kan ydes som tilskud til udgivelse her i landet i værdig udstyrelse af historiske, litteraturhistoriske, kunsthistoriske, sproghistoriske, geologiske, geografiske og arkæologiske værker af danske forfattere. Ansøgningen bør indeholde: Oplysninger om arbejdets indhold, oplysninger om dets typografiske udstyr, detaljeret budget over fremstillingsomkostningerne og oplysninger om evt. anden støtte til samme formål. Ansøgning (intet skema) sendes til Landsdommer V. Gieses Legat, c/o Hanna Laulund, Institut for Engelsk, Germansk og Romansk, Københavns Universitet Amager, Njalsgade 130, 2300 Kbh. S. Yderligere oplysninger: e-mail: laulund@hum.ku.dk, tlf.: 3532 8405.
Ansøgningsfrist: 4/4-08.

Stipendier

Stiftelsen-Arkivet

Stiftelsen-Arkivet a Norwegian institute for historical reflection and peace building is this year offering 3 scholarships worth 25.000 nkr. for Masters students writing their thesis in the areas of Compassion, History didactics and historical consciousness and Second World War history in the Agder region. The thesis can be written in English or any of the Scandinavian languages. For more information see our

KU’s studieinformationssystem har fået nyt design

SIS – KU’s studieinformationssystem, SIS, har fået en ansigtsløftning. Den 6/3 gik SIS i luften med et nyt design som er baseret på KU’s designskabelon der også præger KU’s øvrige hjemmesider. Foruden det nye design er der også arbejdet på at forbedre søgemulighederne i SIS, ligesom der er lagt vægt på at nye brugere kan blive introduceret til hvordan systemet anvendes i en ny og forbedret hjælpefunktion. Administratorer af SIS vil ikke opleve nogen forskel idet den administrative brugergrænseflade er uforandret.

Spørgsmål vedrørende det nye SIS kan rettes til de lokale SIS-ansvarlige på fakulteterne. Kontaktoplysningerne fremgår af sidefoden på de respektive SIS-sider.

Navne

Donationer



LUNDBECKFONDEN – **Mette Katrine Lund**, assistant specialist, University of California, San Francisco, har modtaget 2.035.755 kr. fra Lundbeckfonden. Beløbet skal bruges til at forske i gen-ekspression. Udtrykket gen-ekspression henviser til den proces hvor geners indkodede information bliver omsat til proteiner. Celler er opdelt i flere afdelinger med generne i cellekernen og proteinerne i cytoplasmaet. Når et gen udtrykkes, bliver informationen i genet kopieret over i et budbringer-molekyle kaldet mRNA. mRNA'et gennemgår en serie modningsprocesser i cellekernen, og rekruttering af en række specifikke proteiner er nødvendigt, for at et mRNA kan blive eksporteret til cytoplasmaet. Hvordan det foregår er meget dårligt belyst, og Mette Katrine Lund vil derfor undersøge disse processer i bagegær som er en encellet organisme. En større forståelse for mRNA eksport i gær vil også give indsigt i gen-ekspression i humane celler.



NORDEA DANMARK-FONDEN – Forskningsgruppen for Børn og Unges Sundhed ved Institut for Folkesundhedsvidenskab, SUND, har modtaget 15 mill. kr. fra Nordea Danmark-Fonden. Forskningsgruppen er ledet af **Bjørn Holstein**. Der er en stor forekomst af helbredsproblemer og adfærd blandt børn og unge som øger risikoen for helbredsproblemer i voksenlivet. Det nye forskningsprogram skal afdække baggrunden for disse problemer med fokus på fem emner: livsstil og overvægt, risikoadfærd, etniske minoriteters sundhed, psykisk sundhed, og forklaringen på de store variationer i sundhedstilstand mellem skoler og mellem lande. Forskningsgruppen består af læger, sociologer, biologer, ernæringsforskere, folkesundhedskandidater og psykologer som alle undersøger børns sundhed, adfærd og levekår.

IDRÆTTENS FORSKERUDDANNELSESPROGRAM – Forsknings- og Innovationsstyrelsen har bevilget 2,5 mill. kr. til et Forskeruddannelsesprogram i idræt under ledelse af prof., dr.phil. **Hans Bonde**. Der er tale om en tre-årig rammebevilling til kvalitetsfremme af et nationalt program til undervisning af ph.d.-studerende i idræt. Bag programmet står de tre institutter for idræt i København, Odense og Århus. Værtsinstitution de første tre år er Institut for Idræt i København. Det er første gang at der iværksættes et nationalt program for ph.d.-uddannelse i idrætsforskning hvilket udtrykker ekspansionen indenfor dette felt.

KAMMERADVOKATENS LEGAT – Den 13/3-08 blev Kammeradvokatens Legat uddelt til jurastuderende **Susanne Lehrer**, KU, for bachelor rapporten Menneskerettighedsklausuler i EU's bilaterale aftaler med udviklingslande, og til Johannes Hessellund Hansen, Århus Universitet, for bachelor rapporten Forvaltningsmyndigheders stillingtagen til retlig eller fysisk lovlighed. Legatet tildeles jurastuderende der har indleveret en ekstraordinær god bachelor rapport inden for stats- og forvaltningsret el. EU- og folkeret. Legatet skal anvendes til studieophold i udlandet.

GRØN STAFET – Stud.scient. i naturressourcer **Torben Frandsen** og videnskabelig assistent **Kim Skov Jensen** er af KU og Siemens blevet kåret som vindere af Grøn Stafet for deres forslag Sladretavlen. Førstepremien er på 100.000 kr. og er sponsoreret af Siemens. Sladretavlen skal øge bevidstheden om bæredygtighed på de enkelte fakulteter. I form af en

pointtavle skal fakulteterne synliggøre nøgletal som for eksempel aktuelt energiforbrug, strømforbrug i forhold til købet af vedvarende energi, antal parkerede biler og cykler på campus og CO2-udslip. Vinderne ønsker at bruge deres præmie til at implementere sladretavlerne på KU.

Formålet med Grøn Stafet-konkurrencen er at udvikle ideer til initiativer på KU's campusområder som kan være energibesparende, eller som kan udnytte alternative og bæredygtige energikilder.

Udnævnelser

KLIMAKOMMISSION – Regeringen har udpeget en klimakommission der skal undersøge mulighederne for at undgå klimaskadelige energikilder. Kommissionen består af ti forskere med specialviden inden for klima, transport, landbrug og økonomi. Om to år skal de give deres bud på hvordan Danmark kan gøre sig uafhængig af de fossile brændstoffer kul, olie og gas. EU's ambition er at Europa omkring 2050 skal nedsætte sin udledning af drivhusgasser med 60-80 procent. Kommissionen skal desuden medvirke til at stimulere en bred offentlig debat om fremtidens klimapolitik, energiforbrug og forsyning i Danmark. Formand for klimakommissionen bliver **Katherine Richardson**, prodekan ved NAT på KU. **Dorthe Dahl-Jensen**, prof., leder af forskningsgruppen Is og Klima, Niels Bohr Institutet er også en del af kommissionen og repræsentant fra KU. De øvrige medlemmer af klimakommissionen er: Poul Erik Morthorst, Systemanalyse, Risø; Jørgen Henningsen, cand.polyt., tidl. underdirektør i Miljøstyrelsen; Niels Buus Kristensen, leder af Trafik- og transportforskningen på DTU; Jørgen E. Olesen, prof., Danmarks Jordbrugsforskning, Aarhus Universitet; John A. Korstgaard, prof. og institutleder, Geologisk Institut, Aarhus Universitet; Mette Wier, direktør i AKF (Anvendt Kommunal-Forskning), ph.d. i økonomi, medlem af Det Miljøøkonomiske Råd; Jørgen Elmeskov, cand. polit., vicedirektør i OECD; Catrine Hagem, dr.polit. med speciale i miljøøkonomi, Statistisk Sentralbyrå, Oslo.



CENTER FOR EUROPÆISK POLITIK – Lektor **Marlene Wind** er blevet udnævnt til leder for Center for Europæisk Politik efter prof. Morten Kelstrup. Som centerleder får hun ansvar for – i tæt samarbejde med Centerets medlemmer og netværk – at styrke forskningen og formidlingen indenfor europæisk politik. Marlene Wind er lektor i international politik med speciale i EU ved Institut for statskundskab, KU, hvor hun forsker i EU's institutionelle ændringer, traktater mv. Hendes forskning har særligt fokus på EU domstolen og de nationale domstoles rolle i den europæiske integrationsproces. Hun er i øvrigt medlem af bestyrelsen ved Dansk Institut for Internationale Studier, DIIS, samt dansk repræsentant af EUI's bestyrelse (European University Institute i Firenze).

Skab flere muligheder for etniske minoriteter - børn, unge og voksne

Dansk Flygtningehjælp søger frivillige til en række integrationsprojekter i København:

Bliv lektiehjælper, hvis du vil være med til at støtte børn i deres skolegang eller unge i deres uddannelsesforløb.

Bliv foreningsguide, hvis du vil hjælpe tosprogede børn med at begynde til idræt, musik eller en anden fritidsaktivitet.

Bliv frivillig i en pigeklub, hvis du vil være med til at skabe et frirum for tosprogede teenage-piger, lave div. fritidsaktiviteter og introducere til nye muligheder.

Sprogtræning og rådgivning

Hjælp voksne flygtninge og indvandrere med at øve dansk, med at forstå breve, søge informationer, skrive jobansøgninger mm.

Bliv frivillig koordinator, hvis du vil være med til at organisere den frivillige integrationsindsats. Det kan f.eks. være i en lektiecafé, i en foreningsguide-gruppe, eller et netværk, der støtter unge under uddannelse.

Arbejdet har typisk et omfang af 2-3 timer hver eller hver anden uge.

Du kommer til at indgå i en gruppe med andre engagerede medborgere og vil løbende modtage kursustilbud samt støtte og vejledning fra Dansk Flygtningehjælps regionskonsulent.

Meld dig til eller hør nærmere på **blivfrivilligkbh@drc.dk** eller **35 36 80 67**.



Dansk Flygtningehjælp

Giv flygtninge en fremtid



Har du, hvad det kræver?

Totalforsvarsregion København



Vi giver dig udfordringer, uddannelser og kompetencer, du kan bruge i din civile karriere - samtidig med at du yder en indsats for samfundet.

Hærhjemmeværnet i Region Hovedstaden | www.tfrk.dk

Nørregade 10
Postboks 161
1017 København K
Tlf. 35 32 28 98
Fax 35 32 29 20
E-mail: uni-avis@adm.ku.dk
http://universitetsavisen.ku.dk/

Telefontid:
Mandag-torsdag kl. 9.00-16.00
Fredag kl. 10.00-13.00

Redaktion: Richard Bisgaard, ansvarshavende, DJ;
Claus Baggersgaard, journalist, DJ; Hjørdis Havsteen
Brandrup, informationsmedarbejder og Ann Steendahl
Søndergaard, studentermedhjælp.

Redaktionel uafhængighed
Universitetsavisen er redaktionelt uafhængig af ledelsen
hvis officielle standpunkt står at læse i KUMmentaren
herunder. Resten af avisen redigeres efter gængse jour-
nalistiske kriterier og kan altså ikke tages som udtryk for
ledelsens synspunkter og prioriteringer.

Annoncer: DG Media as, Gammel Torv 18, 1457 Køben-
havn K, tlf. 70 27 11 55, www.dgmedia.dk.

Layout: Rumfang

Tryk: Dansk Avistryk

Oplag: 53.000

Medlem af Dansk Fagpresse.

Avisen udgives af Københavns Universitet 15 gange årligt og
postomdeles til alle studerende og ansatte.

Framelding: Ønsker du ikke at modtage avisen, kan du
framelde dig via Punkt KU >Selvbetjening>Mine
data>Universitetsavisen

Abonnement: 300 kr. årligt.
For udlandet 500 kr. årligt.

Udebliver avisen, så kontakt CityMail, e-mail: reklamation@
citymail.dk eller din lokale postmodtagelse. Ved længere
tids udeblivelse send en mail til uni-avis@adm.ku.dk

Debat- og læserindlæg modtages gerne per e-mail.

Deadline (kl. 10)

Nr.	Meddelelser	Debat	Udkommer
5	31/3	2/4	11/4
6	21/4	23/4	2/5
7	12/5	14/5	23/5

»Den største fejl man kan begå i kampen om fremtidens medarbejdere, er at satse alt på at profilere sig udadtil som en attraktiv arbejdsplads mens man forsømmer arbejdet på de indre linjer med at leve op til prædikatet.«



Af vicedirektør
Niels B. Wendelboe,
HR & Organisationsudvikling

KUMmentar

HR – på vores egen måde

HAR LANDETS KLOGESTE hoveder brug for bedre ledelse? Er det nødvendigt for en hæderkronet institution som KU at gøre sig lækker over for fremtidens medarbejdere? Risikerer vi at 500 års akademiske dyder og normer nu bliver løbet over ende af moderne management?

Den slags relevante, kritiske spørgsmål har jeg ofte mødt som relativt nyankommet i Nørregade. Lad mig først forsøge at begrunde hvorfor mit svar på de to første er »klart ja«.

DER ER MINDST TO GRUNDE til at vi på universitetet er nødt til at tage ledelsesopgaverne mere alvorligt.

For det første er flertallet af ledere i dag ansatte og ikke som tidligere valgte. Det betyder at chefer, lederkolleger, medarbejdere og samarbejdspartnere med rette forventer mere af dem.

For det andet er det veldokumenteret at god ledelse er afgørende hvis man vil holde på dygtige medarbejdere og tiltrække nye af slagsen – både VIP’ere og TAP’ere. Spørgsmålet er derfor ikke om der er brug for at udvikle bedre ledelse, men hvori god ledelse på KU består? Vi kan sagtens lade os inspirere af ledelse i andre sammenhænge, men universitetet er en enestående organisation med sine særlige ledelsesudfordringer og -vilkår.

Derfor vil den fremtidige indsats på ledelsesområdet tage afsæt i grundige undersøgelser af hvordan god ledelse praktiseres rundt om på universitetet, hvilke behov fakulteterne selv udtrykker, samt de er-

faringer man har gjort sig på andre førende universiteter.

UAFHÆNGIGHEDEN, ÅNDSFRIHEDEN og jagen på ny erkendelse har gennem generationer trukket nyt akademisk talent til universiteterne. Spørgsmålet er om vi tør forlade os på at denne magnetisme også fremover vil være stærk nok.

Vi har allerede set de første tegn på at ‘magtbalancen’ på arbejdsmarkedet er ved at tippe for alvor. Det betyder færre kvalificerede ansøgere til et job på universitetet, men også at fristelsen til og mulighederne for at forlade en dårlig arbejdsplads bliver større end nogensinde. Både private og offentlige virksomheder vil gøre alt for at fremstå som attraktive arbejdspladser. Hvad skulle hæve KU over den konkurrence?

Den største fejl man kan begå i kampen om fremtidens medarbejdere, er imidlertid at satse alt på at profilere sig udadtil som en attraktiv arbejdsplads mens man forsømmer arbejdet på de indre linjer med at leve op til prædikatet.

På KU skal vi arbejde i begge spor samtidig. Vi skal undersøge hvor de ansatte allerede oplever universitetet som en god arbejdsplads, og hvor det halter. Så ved vi hvor ressourcerne til forbedringer skal prioriteres. Det er i det lys man skal se de grundprincipper for personalepolitikken der netop er blevet fremlagt. Samtidig skal vi på en mere systematisk måde prøve troværdigt at præsentere universitetet som et både spændende og godt sted at arbejde.

HVAD SÅ MED UNIVERSITETS SJÆL? Sætter vi den over styr ved at satse stærkere på ledelsesudvikling og attraktive arbejdspladser? Ikke i mine øjne.

God ledelse på et universitet kan sagtens være at kunne skaffe medarbejderne arbejdsro til deres kerneopgave – ved fx at skærme dem mod trusler og forstyrrelser udefra. Og bedre personaleledelse kan handle om at sikre at alle medarbejdere trives, føler sig respekteret og værdsat.

En systematisk og tværgående indsats er ikke ensbetydende med at det hele skal centralstyres. Meget af fremtidens HR-arbejde kan og bør foregå decentralt – i et koordineret samspil mellem fakulteterne og mellem det enkelte fakultets institutter.

I KU’S STRATEGI Destination 2012 spiller HR-området en vigtig rolle. Med en ny HR-strategi vil KU træde nogle skridt ind i kredsen af universiteter der arbejder professionelt og systematisk med at finde en form for ledelses- og organisationsudvikling som respekterer det akademiske arbejdes egenart, og samtidig giver det mere tidssvarende rammer at udfolde sig inden for.

De gør det allerede på Yale, Berkeley, Oxford og mange andre af de universiteter vi gerne vil sammenlignes med. Nu gør vi det også – på vores egen måde.

